



# รายงานผลการดำเนินงาน

## โครงการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบโครงการ  
นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ  
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ

### โรงเรียนวัดสุทธาวาส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ



รายงานผลการดำเนินงาน  
โครงการส่งเสริม พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา  
ตามแผนปฏิบัติการปีการศึกษา ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบโครงการ  
นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ

โรงเรียนวัดสุทธาวาส  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนวัดสุทธาวาส สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑  
ที่..... วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสุทธาวาส

ตามที่ ข้าพเจ้า นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ โรงเรียนวัดสุทธาวาส สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ได้ดำเนินการกิจกรรมโครงการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ได้รับงบประมาณเงินอุดหนุน นั้น ข้าพเจ้าได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้วซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการโรงเรียนส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ..... 

(นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ)

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ

ความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษา

.....ทราบ.....  
.....  
.....

ลงชื่อ..... 

(นางสาวกาญจนา เกษร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสุทธาวาส



ดังนั้น โรงเรียนวัดสุทธาวาสจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ขึ้น โดยเล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาความรู้ ความสามารถของครูและบุคลากรในสถานศึกษา เป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่างๆ เพื่อจะได้นำความรู้มาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ให้เกิดการพัฒนามาตรฐานที่สถานศึกษากำหนด ให้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

### ๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

๓.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรมีการพัฒนาตนเอง สามารถนำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน นำมาปรับใช้ให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ และพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาผลงานทางวิชาการ เพื่อขอมีวิทยฐานะและ เลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ได้

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้ครูและบุคลากรของโรงเรียน ทำให้เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน อย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ

### ๔. เป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม

#### ๔.๑ เชิงปริมาณ

๔.๑.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ นำความรู้ที่ได้จาก การประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้ให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ ร้อยละ ๑๐๐

๔.๑.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาผลงานทางวิชาการเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อน วิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๔.๑.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจ มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข และมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๑๐๐

#### ๔.๒ เชิงคุณภาพ

๔.๒.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานและพัฒนาองค์กรได้

๔.๒.๒ ครูได้รับวิทยฐานะเหมาะสมแก่วิชาชีพและได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากผู้เกี่ยวข้อง ทั้งหลายและนำผลนั้นมาพัฒนางาน พัฒนาองค์กร พัฒนาผู้เรียนและพัฒนาความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญ กำลังใจ เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ทำให้ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

๕. กิจกรรมและระยะเวลาที่ดำเนินการ

| ที่ | กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการจริง     |
|-----|--|-------------------------------|
| ๑   | ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง<br>แต่งตั้งคณะกรรมการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ  | พฤษภาคม ๒๕๖๗                  |
| ๒   | <p><b>กิจกรรมที่ ๑</b> การอบรมพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน<br/>อย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมง และจัดอบรมพัฒนาครูปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง</p> <p><b>กิจกรรมที่ ๒</b> การศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้นอกสถานศึกษา</p> <p><b>กิจกรรมที่ ๓</b> ส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการขอมีวิทยฐานะและ<br/>เลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด</p> <p><b>กิจกรรมที่ ๔</b> เสริมสร้างขวัญและกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมการแสดงความยินดีกับครูและบุคลากรทางการศึกษา<br/>ในโอกาสต่างๆ</li> <li>- การไปเยี่ยมเยียนครูในระหว่างเจ็บไข้ได้ป่วย</li> <li>- การไปร่วมงานศพ งานบวช ฯลฯ</li> </ul> <p><b>กิจกรรมที่ ๕</b> พัฒนาและปรับปรุงทำเนียบบุคลากร เพิ่มข้อมูลส่วนบุคคล<br/>ที่ได้รับการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p> <p><b>กิจกรรมที่ ๖</b> สนับสนุนครูให้มีความรู้เพิ่มเติมด้านการเงิน และลงทะเบียน<br/>ระบบ DEBT OBEC ตามโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากร<br/>ทางการศึกษา สพฐ. กระทรวงศึกษาธิการ</p> | พฤษภาคม ๒๕๖๗ –<br>มีนาคม ๒๕๖๘ |
| ๓   | ติดตาม ตรวจสอบ และปรับปรุงระบบการทำงานให้เป็นไปอย่างมี<br>ประสิทธิภาพ  | ตลอดปีการศึกษา                |
| ๔   | สรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการ  | มีนาคม ๒๕๖๘                   |

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม

๓.๑ ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม

| ที่ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | เป้าหมาย  | ผลดำเนินการที่ได้   | สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย |
|-----|---|---|---|---------------------|
| ๑   | ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ นำความรู้ที่ได้มา ใช้ให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ และพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ | ครูทุกคนและบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้ให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ | ครูทุกคนและบุคลากรทางการศึกษา ได้นำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้ให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ และพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพทุกคน ร้อยละ ๑๐๐ | สูงกว่าเป้าหมาย     |
| ๒   | ครูและบุคลากรทางการศึกษา เกิดการพัฒนาผลงานทางวิชาการ เพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด           | ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาผลงานทางวิชาการเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด ร้อยละ ๑๐๐               | ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาผลงานทางวิชาการ เพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนดทุกคน ร้อยละ ๑๐๐                  | เท่ากับเป้าหมาย     |
| ๓   | ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญ กำลังใจ แรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข และมีประสิทธิภาพ  | ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญ กำลังใจ แรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข และมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐   | ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญ กำลังใจ แรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข และมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๑๐๐  | สูงกว่าเป้าหมาย     |

๒.๒ ปัญหา ข้อเสนอแนะ

| ปัญหา อุปสรรค               | สภาพปัญหา อุปสรรค                                     | แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ  |
|-----------------------------|---|---|
| ๑. ด้านบุคลากร              | -   | -   |
| ๒. ด้านงบประมาณ/ค่าใช้จ่าย  | งบประมาณมีไม่เพียงพอ และจัดสรรมาไม่ตรงกับตารางกิจกรรม | จัดสรรงบประมาณให้เพิ่มขึ้น และวางแผนการดำเนินกิจกรรมให้ตรงตามตารางการจัดสรรงบประมาณ |
| ๓. ด้านวัสดุ อุปกรณ์        | -   | -   |
| ๔. การประสานงานและการบริการ | -   | -   |

๒.๓ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

| ที่ | กิจกรรม   | รายการงบประมาณ        |          |         | วัน เดือน ปี<br>ที่เบิกจ่าย |
|-----|---|-----------------------|----------|---------|-----------------------------|
|     |   | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ | เบิกจ่าย | คงเหลือ |                             |
| ๑   | <b>กิจกรรมที่ ๑</b> การอบรมพัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมง และจัดอบรม พัฒนาครู ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง  | ๑,๕๐๐                 | -        | ๑,๕๐๐   | -                           |
| ๒   | <b>กิจกรรมที่ ๒</b> การศึกษาดูงานแหล่ง เรียนรู้ นอกสถานศึกษาเพื่อพัฒนา การจัดการเรียนการสอน (เงินอุดหนุนนอกงบประมาณ และเงินรายได้สถานศึกษา)   | ๓๓,๘๕๐                | ๒๑,๕๕๐   | ๑๒,๓๐๐  | -                           |
| ๓   | <b>กิจกรรมที่ ๓</b> ส่งเสริมครูและบุคลากร ทางการศึกษา ในการขอมีวิทยฐานะ และเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด  | -                     | -        | -       | -                           |
| ๔   | <b>กิจกรรมที่ ๔</b> เสริมสร้างขวัญและ กำลังใจครูและบุคลากรทางการ ศึกษา<br>- กิจกรรมการแสดงความยินดี กับครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโอกาสต่างๆ<br>- การไปเยี่ยมเยียนครูในระหว่าง เจ็บป่วย<br>- การไปร่วมงานมงคล งานศพ ฯลฯ | -                     | -        | -       | -                           |

| ที่         | กิจกรรม   | รายการงบประมาณ        |          |         | วัน เดือน ปี<br>ที่เบิกจ่าย |
|-------------|---|-----------------------|----------|---------|-----------------------------|
|             |   | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ | เบิกจ่าย | คงเหลือ |                             |
| ๕           | กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาและปรับปรุง<br>ทำเนียบบุคลากร เพิ่มข้อมูลส่วน<br>บุคคลให้ได้รับการปรับปรุงฐานข้อมูล<br>ให้เป็นปัจจุบัน  | -                     | -        | -       | -                           |
| ๖           | กิจกรรมที่ ๖ สนับสนุนครูให้มีความรู้<br>เพิ่มเติมด้านการเงิน และลงทะเบียน<br>ระบบ DEBT OBEC ตามโครงการ<br>แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากร<br>ทางการศึกษา สพฐ.<br>กระทรวงศึกษาธิการ | -                     | -        | -       | -                           |
| รวมทั้งสิ้น |   | ๓๕,๓๕๐                | ๒๑,๕๕๐   | ๑๓,๘๐๐  | -                           |

#### ภาคผนวก

๑. รูปภาพ พร้อมคำอธิบาย
๒. เครื่องมือการประเมินผล หรือเอกสารหลักฐานอื่นๆ
๓. โครงการโรงเรียนสุจริต
๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามโครงการ/กิจกรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

|  |   |
|--|---|
| <p>ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ลงชื่อ.....<br/>(นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ)</p> <p>ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ</p> | <p>ผู้ตรวจรายงานผลการดำเนินงาน</p> <p>ลงชื่อ.....<br/>(นางสาวกาญจนา เกษร)</p> <p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสุทธาวาส</p> |
|--|---|

# ภาคผนวก



# รูปภาพการดำเนินงานกิจกรรม



คณะครูทุกคนเข้ารับการอบรมพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมง

## รูปภาพการดำเนินกิจกรรม



ผู้บริหารและคณะครูร่วมเดินทางไปศึกษาดูงานที่โรงเรียนวัดวังกระจับ จ.สิงห์บุรี

## รูปภาพการดำเนินกิจกรรม



ผู้บริหารและคณะครูทุกคนเข้าร่วมศึกษาดูงานกับคณะครูในกลุ่มเครือข่ายส่งเสริม  
ประสิทธิภาพการจัดการศึกษากลุ่มที่ ๘ ณ โรงเรียนบ้านทับลาน จ.ปราจีนบุรี

# รูปภาพการดำเนินกิจกรรม



คณะครูเข้ารับการประเมิน  
ในการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด

## รูปภาพการดำเนินงานกิจกรรม



คณะครูเข้ารับการประเมิน  
ในการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด

## รูปภาพการดำเนินกิจกรรม



ผู้บริหารและคณะครูร่วมกันจัดกิจกรรมร่วมแสดงความยินดีในโอกาสต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

## รูปภาพการดำเนินกิจกรรม



ผู้บริหารและคณะครูร่วมกันจัดกิจกรรมร่วมแสดงความยินดีในโอกาสต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

## รูปภาพการดำเนินกิจกรรม



ผู้บริหารและคณะครูร่วมกันจัดกิจกรรมร่วมแสดงความยินดี  
เนื่องในโอกาสต้อนรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา  
ที่เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียนวัดสุทธาวาส

## รูปภาพการดำเนินงานกิจกรรม



ผู้บริหารและคณะครูร่วมกันเข้ารับการฉีดวัคซีนไข้วัดใหญ่  
ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลลาดหลุมแก้ว

## รูปภาพการดำเนินงานกิจกรรม

**โรงเรียนวัดสุทธาวาส**  
**ขอแสดงความยินดี**  
**“ครูดีศรี สกสศ. ปทุมธานี”**



**นางสาวกาญจนา เกษ**  
ผู้อำนวยการโรงเรียน



**นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ**  
ครูชำนาญการ



**นางวิรภา ชูเลิศ**  
ครูชำนาญการ



**นางสาวกนกพร กันบัวไชย**  
ครูชำนาญการ



**นายอดิศร เขี่ยมบุญส่ง**  
ครูชำนาญการ



**นางสาวสุกัญญา ภูบาล**  
ครู



**นางสาวนันทกษพร ทวีชาติ**  
ครู



**นางสาวไสกิดา หงษ์สมดี**  
ครู



**ว่าที่ร้อยตรีหญิงอรพรรณ จามเจริญธนา**  
ครู



**นางสาวนันทน์ ฤกษ์ชู**  
ครู



**จำตรีหญิงนงนาลัย วราพุด**  
ครู



**นางสาวพัชรา สายมนต์**  
ครู



**นางสาววิกานดา คุ่มรักษา**  
ครูอัตราจ้าง

**โรงเรียนวัดสุทธาวาส**  
สพ.ปทุมธานี เขต 1



02-194-5648  
091-770-0056



โรงเรียนวัดสุทธาวาส  
ปทุมธานี



WWW.WSTW.THAI.AC

ผู้บริหารและคณะครูได้รับรางวัล ครูดี ศรี สกสศ. ปทุมธานี  
ประจำปี ๒๕๖๗

โครงการ ส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  
แผนงาน บริหารงานบุคคล  
ยุทธศาสตร์ชาติ ข้อที่ ๓, ๔, ๖  
สนองนโยบาย สพฐ ข้อที่ ๑๐  
สนองกลยุทธ์ สพป.ปท ๑ กลยุทธ์ที่ ๒  
จุดเน้นที่ ๒  
สนองกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ ๓  
สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา การศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ ๒  
ลักษณะโครงการ  โครงการใหม่  โครงการต่อเนื่อง  
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ  
ระยะเวลาดำเนินการ พฤษภาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

## ๑. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุน และจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่างๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีความพร้อม ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล มีข้อมูลส่วนบุคคล ในการพัฒนาด้านวิชาชีพของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นปัจจุบัน และเพื่อเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพตลอดทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กร สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการต่อไป

ดังนั้น โรงเรียนวัดสุทธาวาสจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ขึ้น โดยเล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาความรู้ ความสามารถของครูและบุคลากรในสถานศึกษา เป็นการเปิดมุมมองและโลกทัศน์ในแบบต่างๆ เพื่อจะได้นำความรู้มาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ให้เกิดการพัฒนามาตรฐานที่สถานศึกษากำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรมีการพัฒนาตนเอง สามารถนำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน นำมาปรับใช้ให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ และพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาผลงานทางวิชาการ เพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ได้

๒.๓ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้ครูและบุคลากรของโรงเรียน ทำให้เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ

### ๓. เป้าหมาย

#### ๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ นำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้ให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ ร้อยละ ๑๐๐

๓.๑.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาผลงานทางวิชาการเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๓.๑.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจ มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข และมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๑๐๐

#### ๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานและพัฒนาองค์กรได้

๓.๒.๒ ครูได้รับวิทยฐานะเหมาะสมแก่วิชาชีพและได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากผู้เกี่ยวข้องทั้งหลาย และนำผลนั้นมาพัฒนางาน พัฒนาองค์กร พัฒนาผู้เรียนและพัฒนาความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญ กำลังใจเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

### ๔. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

| ที่                         | งาน/กิจกรรม   | งบประมาณ                                       | ระยะเวลา   | ผู้รับผิดชอบ   |
|-----------------------------|---|--|--|--|
| <b>ขั้นเตรียมการ (Plan)</b> |   |  |  |  |
| ๑                           | <b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b><br>๑.๑ ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง<br>แต่งตั้งคณะกรรมการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ   | -  | พ.ค. ๒๕๖๗  | นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ   |
| <b>ขั้นดำเนินการ (Do)</b>   |   |  |  |  |
| ๒                           | <b>กิจกรรมที่ ๑</b> การอบรมพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมง และจัดอบรมพัฒนาครูปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง<br><b>กิจกรรมที่ ๒</b> การศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้นอกสถานศึกษา<br><b>กิจกรรมที่ ๓</b> ส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด<br><b>กิจกรรมที่ ๔</b> เสริมสร้างขวัญและกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>- กิจกรรมการแสดงความยินดีกับครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโอกาสต่างๆ | ๑,๕๐๐<br><br>๒๔,๘๕๐<br><br>-<br><br>-<br><br>- | ตลอดปีการศึกษา<br><br>ส.ค.-ต.ค. ๒๕๖๗<br><br>ตลอดปีการศึกษา<br><br>ตลอดปีการศึกษา | ผู้บริหารและคณะครู<br><br>ผู้บริหารและคณะครู<br>คณะครู<br>นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ<br>และคณะครู<br><br>นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ<br>และคณะครู |

| ที่                                 | งาน/กิจกรรม   | งบประมาณ | ระยะเวลา           | ผู้รับผิดชอบ                          |
|-------------------------------------|---|----------|--------------------|---------------------------------------|
|                                     | <p>- การไปเยี่ยมเยือนครูในระหว่างเจ็บไข้ได้ป่วย</p> <p>- การไปร่วมงานศพ งานบวช ฯลฯ</p> <p><b>กิจกรรมที่ ๕</b> พัฒนาและปรับปรุงทำเนียบบุคลากร เพิ่มข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับ การปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p> <p><b>กิจกรรมที่ ๖</b> สนับสนุนครูให้มีความรู้เพิ่มเติมด้านการเงิน และลงทะเบียนระบบ DEBT OBEC ตามโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สพฐ. กระทรวงศึกษาธิการ</p> | -        | ตลอดปี<br>การศึกษา | นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ<br>และคณะครู |
|                                     |   | -        | ตลอดปี<br>การศึกษา | นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ<br>และคณะครู |
| <b>ชั้นนิเทศ ติดตามผล (Check)</b>   |   |          |                    |                                       |
| ๓                                   | ๓.๑ ติดตาม ตรวจสอบ และปรับปรุงระบบการทำงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ   | -        | ตลอดปี<br>การศึกษา | นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ              |
| <b>ชั้นประเมินผล/รายงานผล (Act)</b> |   |          |                    |                                       |
| ๔                                   | ๔.๑ สรุป รายงานผลการดำเนินงานโครงการ  | -        | มี.ค. ๒๕๖๘         | นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ              |

#### ๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๕.๑ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๕.๒ โรงเรียนวัดสุทธาวาส

๖. แผนการใช้งบประมาณ จำนวน ๓๕,๓๕๐ บาท (สามหมื่นห้าพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

รายละเอียดกิจกรรม/งบประมาณ/ระยะเวลาปฏิบัติงาน

| กิจกรรม/รายการ   | งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย |        |       |        | ระยะเวลาปฏิบัติงาน |
|--|-----------------------------|--------|-------|--------|--------------------|
|  | ตอบแทน                      | ใช้สอย | วัสดุ | รวม    |                    |
| กิจกรรมที่ ๑ การอบรมพัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมง และจัดอบรมพัฒนาครู ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง  | -                           | ๑,๐๐๐  | ๕๐๐   | ๑,๕๐๐  | ตลอดปีการศึกษา     |
| กิจกรรมที่ ๒ การศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ นอกสถานศึกษาเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน (เงินอุดหนุนนอกงบประมาณ และเงินรายได้สถานศึกษา)   | -                           | ๓๓,๘๕๐ | -     | ๓๓,๘๕๐ | ตลอดปีการศึกษา     |
| กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด   | -                           | -      | -     | -      | ตลอดปีการศึกษา     |
| กิจกรรมที่ ๔ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>- กิจกรรมการแสดงความยินดีกับครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโอกาสต่างๆ<br>- การไปเยี่ยมเยียนครูในระหว่างเจ็บป่วย<br>- การไปร่วมงานมงคล งานศพ ฯลฯ | -                           | -      | -     | -      | ตลอดปีการศึกษา     |
| กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาและปรับปรุงทำเนียบบุคลากร เพิ่มข้อมูลส่วนบุคคลให้ได้รับการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน   | -                           | -      | -     | -      | ตลอดปีการศึกษา     |
| กิจกรรมที่ ๖ สนับสนุนครูให้มีความรู้เพิ่มเติม ด้านการเงิน และลงทะเบียนระบบ DEBT OBEC ตามโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สพฐ. กระทรวงศึกษาธิการ  | -                           | -      | -     | -      | ตลอดปีการศึกษา     |

(ขออนุมัติถัวจ่ายทุกรายการ)

๗. การประเมินผล

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ  | วิธีการประเมิน  | เครื่องมือที่ใช้                                      |
|--|---|---|
| ๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ นำความรู้ที่ได้มาใช้ให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ | การสำรวจ<br>การพัฒนาตนเอง                             | แบบสำรวจ<br>การพัฒนาตนเอง                             |
| ๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา เกิดการพัฒนาผลงานทางวิชาการเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด          | การสำรวจการยื่นแบบ<br>คำขอให้มีหรือเลื่อน<br>วิทยฐานะ | แบบสำรวจการยื่นแบบ<br>คำขอให้มีหรือเลื่อน<br>วิทยฐานะ |
| ๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญ กำลังใจ แรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ  | การประเมิน<br>ความพึงพอใจ                             | แบบประเมิน<br>ความพึงพอใจ                             |

## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเอง สามารถนำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ

๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถพัฒนาผลงานทางวิชาการ เพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงาน และกิจกรรมการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพมากขึ้น

## ๙. เงื่อนไขความสำเร็จ

๙.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และนำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้ให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ

๙.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาผลงานทางวิชาการเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๙.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญ กำลังใจ แรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข และมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ)

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ)

ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นางสาวกาญจนา เกษร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสุทธาวาส

**แบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามโครงการ/กิจกรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗**

ชื่อโครงการ ส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ชื่อกิจกรรม .....

กลุ่มสาระการเรียนรู้/กลุ่มงาน กลุ่มงาน บริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบ นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ

ผลการประเมิน โครงการ (กาเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับการประเมิน) ตามสภาพจริง

| ที่                      | รายการ   | ระดับการประเมิน  |            |                |             |                   |
|--------------------------|--|------------------|------------|----------------|-------------|-------------------|
|                          |  | มากที่สุด<br>(๕) | มาก<br>(๔) | ปานกลาง<br>(๓) | น้อย<br>(๒) | น้อยที่สุด<br>(๑) |
| ๑.                       | การดำเนินกิจกรรม/ โครงการ บรรลุผลเป็นไปตามแผนที่วางไว้                           | ✓                |            |                |             |                   |
| ๒.                       | การให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรในกลุ่มการบริหาร/กลุ่มสาระ ฯ/งาน | ✓                |            |                |             |                   |
| ๓.                       | การให้ความช่วยเหลือและคำแนะนำจากผู้บริหารโรงเรียน                                | ✓                |            |                |             |                   |
| ๔.                       | งบประมาณค่าใช้จ่ายเพียงพอในการปฏิบัติกิจกรรม/โครงการ                             |                  | ✓          |                |             |                   |
| ๕.                       | สถานที่ในการปฏิบัติกิจกรรม /โครงการ มีความเหมาะสม                                | ✓                |            |                |             |                   |
| ๖.                       | ระยะเวลาในการปฏิบัติกิจกรรม /โครงการ สอดคล้องกับแผน                              |                  | ✓          |                |             |                   |
| ๗.                       | การปฏิบัติกิจกรรม/โครงการ ได้รับผลสำเร็จอย่างดี/ได้รับรางวัลดีเด่น               |                  | ✓          |                |             |                   |
| ๘.                       | นักเรียนได้รับผลประโยชน์จากการปฏิบัติกิจกรรม/โครงการ                             |                  | ✓          |                |             |                   |
| ๙.                       | นักเรียนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติกิจกรรม/โครงการ                                    |                  | ✓          |                |             |                   |
| ๑๐.                      | การปฏิบัติงานตามโครงการสามารถลดปัญหาในหน่วยงานให้น้อยลง                          |                  | ✓          |                |             |                   |
| ๑๑.                      | การปฏิบัติงานมีประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนในโรงเรียนและชุมชนทราบ                       |                  | ✓          |                |             |                   |
| ๑๒.                      | ปฏิบัติงานเป็นทีมทุกคนมีโอกาสแสดงความคิดเห็นร่วมกัน                              | ✓                |            |                |             |                   |
| ๑๓.                      | ชุมชนมีส่วนร่วมเพื่อให้กิจกรรม/โครงการ สำเร็จตามเป้าหมาย                         |                  | ✓          |                |             |                   |
| ๑๔.                      | มีความสะดวกในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์และจัดจ้างตามโครงการเป็นไปด้วยดี              |                  | ✓          |                |             |                   |
| รวม                      |  | ๒๕               | ๓๖         |                |             |                   |
| ค่าเฉลี่ยของผลการประเมิน |  | ๔.๓๖             |            |                |             |                   |

ผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ อยู่ในระดับ  น้อยมาก  น้อย  ปานกลาง  
 ดี  ดีมาก

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยผลการประเมิน

๑.๐๐ - ๑.๔๙ ผลการประเมินโครงการ/งาน อยู่ในเกณฑ์น้อยมาก

๑.๕๐ - ๒.๔๙ ผลการประเมิน โครงการ/งาน อยู่ในเกณฑ์น้อย

๒.๕๐ - ๓.๔๙ ผลการประเมินโครงการ/งาน อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง

๓.๕๐ - ๔.๔๙ ผลการประเมิน โครงการ/งาน อยู่ในเกณฑ์ดี

๔.๕๐ - ๕.๐๐ ผลการประเมิน โครงการ/งาน อยู่ในเกณฑ์ดีมาก



# รายงานผลการดำเนินงาน โครงการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

