



แผนการบริหารและพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี 2567

โรงเรียนวัดสุทธาวาส  
ตำบลลาดหลุมแก้ว อำเภอลาดหลุมแก้ว  
จังหวัดปทุมธานี

โครงการ ส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  
แผนงาน บริหารงานบุคคล  
ยุทธศาสตร์ชาติ ข้อที่ ๓, ๔, ๖  
สนองนโยบาย สพฐ ข้อที่ ๑๐  
สนองกลยุทธ์ สพป.ปท ๑ กลยุทธ์ที่ ๒  
จุดเน้นที่ ๒  
สนองกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ ๓  
สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา การศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ ๒, ๓  
ลักษณะโครงการ  โครงการใหม่  โครงการต่อเนื่อง  
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ  
ระยะเวลาดำเนินการ พฤษภาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

## ๑. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริม สนับสนุน และจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่างๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีความพร้อม ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล มีข้อมูลส่วนบุคคล ในการพัฒนาด้านวิชาชีพของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นปัจจุบัน และเพื่อเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ ตลอดทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กร สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการต่อไป

ดังนั้น โรงเรียนวัดสุทธาวาสจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ขึ้น โดยเล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาความรู้ ความสามารถของครูและบุคลากรในสถานศึกษา เป็นการเปิดมุมมองและโลกทัศน์ในแบบต่างๆ เพื่อจะได้นำความรู้มาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ให้เกิดการพัฒนามาตรฐานที่สถานศึกษากำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านวิชาชีพ ด้านวิชาการ ด้านการปฏิบัติงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๒.๒ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ และพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ตระหนักในการพัฒนาผลงานทางวิชาการ เพื่อขอมิวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ได้

๒.๔ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้ครูและบุคลากรของโรงเรียน ทำให้เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ

๒.๕ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงทำเนียบบุคลากร เพิ่มข้อมูลส่วนบุคคลของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นปัจจุบันและนำไปสู่ข้อมูลสารสนเทศได้

### ๓. เป้าหมาย

#### ๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองทั้งในด้านวิชาชีพ ด้านวิชาการ ด้านการปฏิบัติงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ร้อยละ ๑๐๐

๓.๑.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้ให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ ร้อยละ ๑๐๐

๓.๑.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาผลงานทางวิชาการเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๓.๑.๔ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจ มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข และมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๑๐๐

๓.๑.๕ มีการพัฒนาและปรับปรุงทำเนียบบุคลากร เพิ่มข้อมูลส่วนบุคคลของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นปัจจุบันและนำไปสู่ข้อมูลสารสนเทศ ร้อยละ ๑๐๐

#### ๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และนำไปเผยแพร่เป็นแบบอย่างแก่นักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานและพัฒนาองค์กรได้

๓.๒.๓ ครูได้รับวิทยฐานะเหมาะสมแก่วิชาชีพและได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากผู้เกี่ยวข้องทั้งหลาย และนำผลนั้นมาพัฒนางาน พัฒนาองค์กร พัฒนาผู้เรียนและพัฒนาความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๔ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญ กำลังใจ เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๕ การจัดทำทำเนียบบุคลากร และการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศด้านบุคลากรเป็นระบบ สะดวก และทันต่อการใช้งาน

๔. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	งาน/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>ขั้นเตรียมการ (Plan)</b>				
๑	<b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> ๑.๑ ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง แต่งตั้งคณะกรรมการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ	-	พ.ค. ๒๕๖๗	นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ
<b>ขั้นดำเนินการ (Do)</b>				
๒	<b>กิจกรรมที่ ๑</b> การอบรมพัฒนาตนเองเพื่อ เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมง และจัดอบรมพัฒนาครู ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง <b>กิจกรรมที่ ๒</b> การศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ นอกสถานศึกษา <b>กิจกรรมที่ ๓</b> ส่งเสริมครูและบุคลากร ทางการศึกษา ในการขอมัติวิทยฐานะและ เลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด <b>กิจกรรมที่ ๔</b> เสริมสร้างขวัญและกำลังใจครู และบุคลากรทางการศึกษา - กิจกรรมการแสดงความยินดีกับครู และบุคลากรทางการศึกษา ในโอกาสต่างๆ - การไปเยี่ยมเยียนครูในระหว่างเจ็บ ไข้ได้ป่วย - การไปร่วมงานศพ งานบวช ฯลฯ <b>กิจกรรมที่ ๕</b> พัฒนาและปรับปรุงทำเนียบ บุคลากร เพิ่มข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับการ ปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน <b>กิจกรรมที่ ๖</b> สนับสนุนครูให้มีความรู้ เพิ่มเติมด้านการเงิน และลงทะเบียนระบบ DEBT OBEC ตามโครงการแก้ไขปัญหา หนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สพฐ. กระทรวงศึกษาธิการ	๑,๕๐๐  ๒๘,๕๐๐  -  -  -	ตลอดปี การศึกษา  ส.ค.-ก.ย.๒๕๖๗  ตลอดปี การศึกษา  ตลอดปี การศึกษา  ตลอดปี การศึกษา	คณะครู  คณะครู  คณะครู  นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ และคณะครู  นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ และคณะครู  นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ และคณะครู
<b>ขั้นนิเทศ ติดตามผล (Check)</b>				
๓	๓.๑ ติดตาม ตรวจสอบ และปรับปรุงระบบ การทำงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	-	ตลอดปี การศึกษา	นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ

ที่	งาน/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นประเมินผล/รายงานผล (Act)				
๔	๔.๑ สรุป รายงานผลการดำเนินงาน โครงการ	-	มี.ค. ๒๕๖๘	นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ

#### ๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๕.๑ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๕.๒ โรงเรียนวัดสุทธาวาส

#### ๖. แผนการใช้งบประมาณ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

##### รายละเอียดกิจกรรม/งบประมาณ/ระยะเวลาปฏิบัติงาน

กิจกรรม/รายการ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย				ระยะเวลา ปฏิบัติงาน
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม	
กิจกรรมที่ ๑ การอบรมพัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่ม ศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมง และ จัดอบรมพัฒนาครู ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง	๑,๐๐๐	๕๐๐	-	๑,๕๐๐	ตลอดปี การศึกษา
กิจกรรมที่ ๒ การศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ นอกสถานศึกษา	๑,๐๐๐	๒๗,๕๐๐	-	๒๘,๕๐๐	ตลอดปี การศึกษา
กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการขอมิวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตาม หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด	-	-	-	-	ตลอดปี การศึกษา
กิจกรรมที่ ๔ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจครูและ บุคลากรทางการศึกษา - กิจกรรมการแสดงความคิดเห็นกับครูและ บุคลากรทางการศึกษา ในโอกาสต่างๆ - การไปเยี่ยมเยียนครูในระหว่างเจ็บป่วย - การไปร่วมงานมงคล งานศพ ฯลฯ	-	-	-	-	ตลอดปี การศึกษา
กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาและปรับปรุงทำเนียบบุคลากร แฟ้มข้อมูลส่วนบุคคลให้ได้รับการปรับปรุงฐานข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน	-	-	-	-	ตลอดปี การศึกษา
กิจกรรมที่ ๖ สนับสนุนครูให้มีความรู้เพิ่มเติมด้าน การเงิน และลงทะเบียนระบบ DEBT OBEC ตาม โครงการแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการ ศึกษา สพฐ. กระทรวงศึกษาธิการ	-	-	-	-	ตลอดปี การศึกษา

(ขออนุมัติใช้จ่ายทุกรายการ)

## ๗. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเอง ทั้งในด้านวิชาชีพ ด้านวิชาการด้านการปฏิบัติงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ	การสำรวจ การพัฒนาตนเอง	แบบสำรวจ การพัฒนาตนเอง
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน นำความรู้ที่ได้มาใช้ให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ	การประเมิน ความพึงพอใจ	แบบประเมิน ความพึงพอใจ
๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษา เกิดการพัฒนาผลงานทางวิชาการเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด	การสำรวจ การยื่นแบบ คำขอให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะ	แบบสำรวจ การยื่นแบบ คำขอให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะ
๔. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญ กำลังใจ แรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ	การประเมิน ความพึงพอใจ	แบบประเมิน ความพึงพอใจ
๕. ครูและบุคลากรมีทำเนียบบุคลากร แฟ้มข้อมูลส่วนบุคคล ให้ได้รับการปรับปรุงฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน	การประเมิน ความพึงพอใจ	แบบประเมิน ความพึงพอใจ

## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ ด้านวิชาการ ด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรม จริยธรรม นำความรู้ที่ได้จากการประชุมอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานมาพัฒนาการจัดกิจกรรม การเรียนการสอน เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ สามารถพัฒนาผลงานทางวิชาการ เพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนดใหม่ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ มีแฟ้มข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับการปรับปรุงฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ง่ายและสะดวก ในการนำข้อมูลสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ ทำให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้การดำเนินงาน และกิจกรรมการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพมากขึ้น

## ๙. เงื่อนไขของความสำเร็จ

๙.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองทั้งในด้านวิชาชีพ ด้านวิชาการ ด้านการปฏิบัติงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ร้อยละ ๑๐๐

๙.๒ ครูทุกคนและบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้ให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ ร้อยละ ๑๐๐

๙.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาผลงานทางวิชาการเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อน วิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๙.๔ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญ กำลังใจ แรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๑๐๐

๙.๕ มีการพัฒนาและปรับปรุงทำเนียบบุคลากร แฟ้มข้อมูลส่วนบุคคลของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นปัจจุบันและนำไปสู่ข้อมูลสารสนเทศ ร้อยละ ๑๐๐

ลงชื่อ.....*Stamps*.....ผู้เสนอโครงการ  
( นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ )  
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ

ลงชื่อ.....*Stamps*.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
( นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ )  
ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....*Praporn*.....ผู้อนุมัติโครงการ  
( นางสาวกาญจนา เกษร )  
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสุทธาวาส