



## รายงานผลการดำเนินงาน

# โครงการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖



ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ  
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ

โรงเรียนวัดสุทธาวาส  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนวัดสุทธาวาส สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑  
ที่..... วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสุทธาวาส

ตามที่ ข้าพเจ้า นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ โรงเรียนวัดสุทธาวาส สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ได้ดำเนินการกิจกรรมโครงการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ได้รับงบประมาณเงินอุดหนุน นั้น ข้าพเจ้าได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้วซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....  
(นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ)  
ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดสุทธาวาส

ความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษา

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....  
(นางสาวกาญจนา เกษร)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสุทธาวาส

**แบบรายงานผลการดำเนินงาน**  
**โครงการแผนปฏิบัติการ โรงเรียนวัดสุทธาวาส ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**รายงานเมื่อวันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗**

\*\*\*\*\*

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้น**

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ
  - ๒.๑ เงินงบประมาณ
    - (๑) เงินอุดหนุนการเรียนการสอน จำนวน..๓๐,๐๐๐..บาท
    - (๒) เงินอุดหนุนพัฒนาคุณภาพผู้เรียน จำนวน.....-.....บาท
    - (๓) งบประมาณจาก สพป./สพฐ. จำนวน.....-.....บาท
  - ๒.๒ เงินนอกงบประมาณ
    - (๑) เงินรายได้สถานศึกษา (เงินบำรุงการศึกษา/ระดมทรัพยากร) จำนวน.....-.....บาท
    - (๒) เงินอุดหนุนจาก อปท. จำนวน.....-.....บาท
    - (๓) อื่นๆ ระบุ..... จำนวน.....-.....บาทรวมงบประมาณ .....๓๐,๐๐๐.....บาท
๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม  
ชื่อ...นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ.....ตำแหน่ง ครู.วิทยฐานะ.ครูชำนาญการ.
๔. สอนกฤษฎีโรงเรียนที่ ๓, ๕,
๕. สอนมาตรฐานสถานศึกษาที่ ๒, ๓  
ประเด็นที่ ๒, ๕
๖. การดำเนินงาน  ดำเนินงานแล้ว ( ) อยู่ระหว่างดำเนินการ ( ) ยังไม่ได้ดำเนินงาน
๗. ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗
๘. ลักษณะโครงการ  โครงการต่อเนื่อง ( ) โครงการใหม่

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับโครงการ**

๑. สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนวัดสุทธาวาส
๒. สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุน และจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิค วิธีการใหม่ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่างๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีความพร้อม ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล มีข้อมูลส่วนบุคคล ในการพัฒนาด้านวิชาชีพของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นปัจจุบัน และเพื่อเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ ตลอดจนทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคีความเป็นเอกภาพขององค์กร สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการต่อไป

ดังนั้น โรงเรียนวัดสุทธาวาสจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ขึ้น โดยเล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาความรู้ ความสามารถของครูและบุคลากรในสถานศึกษา เป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในรูปแบบต่างๆ เพื่อจะได้นำความรู้มาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ให้เกิดการพัฒนามาตรฐานที่สถานศึกษากำหนด ไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

### ๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านวิชาชีพ ด้านวิชาการ ด้านการปฏิบัติงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๓.๒ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการ ประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ และพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ตระหนักในการพัฒนาผลงานทางวิชาการ เพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ได้

๓.๔ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้ครูและบุคลากรของโรงเรียน ทำให้เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ

๓.๕ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงทำเนียบบุคลากร เพิ่มข้อมูลส่วนบุคคลของครูและบุคลากร ทางการศึกษาให้เป็นปัจจุบันและนำไปสู่ข้อมูลสารสนเทศได้

### ๔. เป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม

#### ๔.๑ เชิงปริมาณ

๔.๑.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองทั้งในด้านวิชาชีพ ด้านวิชาการ ด้านการ ปฏิบัติงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ร้อยละ ๑๐๐

๔.๑.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม สัมมนา และ ศึกษาดูงานมาใช้ให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ ร้อยละ ๑๐๐

๔.๑.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาผลงานทางวิชาการเพื่อขอมีวิทยฐานะและ เลื่อน วิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๔.๑.๔ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจ มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างมี ความสุขและมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๑๐๐

๔.๑.๕ มีการพัฒนาและปรับปรุงทำเนียบบุคลากร เพิ่มข้อมูลส่วนบุคคลของครูและบุคลากร ทางการศึกษาให้เป็นปัจจุบันและนำไปสู่ข้อมูลสารสนเทศ ร้อยละ ๑๐๐

#### ๔.๒ เชิงคุณภาพ

๔.๒.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และ นำไปเผยแพร่เป็นแบบอย่างแก่นักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม สัมมนา และ ศึกษาดูงาน มาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานและพัฒนาองค์กรได้

๔.๒.๓ ครูได้รับวิทยฐานะเหมาะสมแก่วิชาชีพและได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ จากผู้เกี่ยวข้องทั้งหลายและนำผลนั้นมาพัฒนางาน พัฒนาองค์กร พัฒนาผู้เรียนและพัฒนาความรู้ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ

๔.๑.๔ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญ กำลังใจ เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

๔.๑.๕ การจัดทำเนียบบุคลากร และการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศด้านบุคลากรเป็นระบบ  
สะดวกและทันต่อการใช้งาน

๕. กิจกรรมและระยะเวลาที่ดำเนินการ

ที่	กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการจริง
๑.	ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง แต่งตั้งคณะกรรมการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ	พ.ค. ๒๕๖๖
๒.	<b>กิจกรรมที่ ๑</b> การอบรมพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน อย่างน้อย๒๐ ชั่วโมง และจัดอบรมพัฒนาครู ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง <b>กิจกรรมที่ ๒</b> การศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้นอกสถานศึกษา <b>กิจกรรมที่ ๓</b> ส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการขอมีวิทย ฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด <b>กิจกรรมที่ ๔</b> เสริมสร้างขวัญและกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา - กิจกรรมการแสดงความยินดีกับครูและบุคลากรทางการศึกษา ใน โอกาสต่างๆ - การไปเยี่ยมเยียนครูในระหว่างเจ็บไข้ได้ป่วย - การไปร่วมงานศพ งานบวช ฯลฯ <b>กิจกรรมที่ ๕</b> พัฒนาและปรับปรุงทำเนียบบุคลากร เพิ่มข้อมูลส่วน บุคคลที่ได้รับการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ตลอดปีการศึกษา  ส.ค.-ก.ย.๒๕๖๖ ตลอดปีการศึกษา  ตลอดปีการศึกษา  ตลอดปีการศึกษา
๓.	ติดตาม ตรวจสอบ และปรับปรุงระบบการทำงานให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ	ตลอดปีการศึกษา
๔.	สรุป รายงานผลการดำเนินงานโครงการ	มี.ค. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม

๓.๑ ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลดำเนินการที่ได้	สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย
๑.	ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเอง ทั้งในด้านวิชาชีพ ด้านวิชาการ ด้านการปฏิบัติงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ	ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองทั้งในด้านวิชาชีพ ด้านวิชาการ ด้านการปฏิบัติงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ร้อยละ ๑๐๐	ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้มีการพัฒนาตนเองทั้งในด้านวิชาชีพ ด้านวิชาการ ด้านการปฏิบัติงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ	เท่ากับเป้าหมาย
๒.	ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงานนำความรู้ที่ได้มาใช้ให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ	ครูทุกคนและบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้ให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ ร้อยละ ๑๐๐	ครูทุกคนและบุคลากรทางการศึกษา ได้นำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้ให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ	เท่ากับเป้าหมาย
๓.	ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดการพัฒนาผลงานทางวิชาการเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด	ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาผลงานทางวิชาการเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาผลงานทางวิชาการ เพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด	เท่ากับเป้าหมาย
๔.	ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญ กำลังใจ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ	ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญ กำลังใจ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๑๐๐	ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญ กำลังใจ แรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ	เท่ากับเป้าหมาย

๒.๒ ปัญหา ข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค	สภาพปัญหา อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านบุคลากร	-	-
๒. ด้านงบประมาณ/ค่าใช้จ่าย	งบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน	ขอรับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มในปีการศึกษาต่อไป
๓. ด้านวัสดุ อุปกรณ์	-	-
๔. การประสานงานและการบริการ	-	-

๒.๓ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	รายการงบประมาณ			วัน เดือน ปี ที่เบิกจ่าย
		งบประมาณที่ได้รับ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	
๑.	กิจกรรมที่ ๑ การอบรมพัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมง และจัดอบรม พัฒนาครู ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง	๒,๕๐๐	๑,๑๕๐	๑,๓๕๐	
	กิจกรรมที่ ๒ การศึกษาดูงานแหล่ง เรียนรู้นอกสถานศึกษา	๒๕,๕๐๐	๐	๒๕,๕๐๐	
๓.	กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาและปรับปรุง ทำเนียบบุคลากร เพิ่มข้อมูลส่วนบุคคลให้ได้รับการปรับปรุงฐานข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๐	
รวมทั้งสิ้น		๓๐,๐๐๐	๓,๑๕๐	๒๖,๘๕๐	

<p>ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ลงชื่อ..... (นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ) ตำแหน่ง ครูโรงเรียนวัดสุทธาวาส</p>	<p>ผู้ตรวจรายงานผลการดำเนินงาน</p> <p>ลงชื่อ..... (นางสาวกาญจนา เกษร) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสุทธาวาส</p>
---	--



# ภาคผนวก



ภาพประกอบโครงการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



คณะครูเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ  
หลักสูตรการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ปรับกรอบคิด ชีวิตเปลี่ยน  
ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

ภาพประกอบโครงการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



คณะครูเข้ารับการอบรม  
โครงการส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ณ โรงเรียนบัวแก้วเกษร อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี

ภาพประกอบโครงการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



คณะกรรมการประเมิน  
ในการขอมีวิทยฐานะ และเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ภาพประกอบโครงการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



คณะครูนำเสนอผลการปฏิบัติงานเพื่อรับประเมิน  
ขอมีวิทยฐานะ และเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ภาพประกอบโครงการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



ผู้บริหาร และคณะครูร่วมแสดงความยินดีกับครูที่ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ภาพประกอบโครงการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



ผู้บริหาร และคณะครูร่วมแสดงความยินดีเนื่องในวันคล้ายวันเกิดให้กับครูที่มีวันเกิดในแต่ละเดือน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ภาพประกอบโครงการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



ผู้บริหาร และคณะครูร่วมงานศพ พร้อมกับแสดงความเสียใจกับครูที่สูญเสียบุคคลในครอบครัว เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ภาพประกอบโครงการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



คณะครูเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีเพื่อการดูแลสุขภาพของบุคลากรในสถานศึกษา

ภาพประกอบโครงการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



ผู้บริหาร และคณะครูร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ (วันขึ้นปีใหม่ไทย)  
ในการรดน้ำพระ และรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่

ภาพประกอบโครงการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



การพัฒนาและปรับปรุงทำเนียบบุคลากร  
และเพิ่มข้อมูลส่วนบุคคลให้ได้รับการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน



คำสั่งโรงเรียนวัดศุภทวารวาส  
ที่ ๑๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูล  
ตามแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)  
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ได้กำหนดให้ข้าราชการครูจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ตามแบบที่ ก.ค.ศ. เสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกปีงบประมาณ และให้มีการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง เพื่อนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้ในการบริหารงานบุคคล โดยใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครู ใช้เป็นผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูเพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามนัยมาตรา ๕๕ และเพื่อใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด การประเมินเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๓๙ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๗ เรื่อง ให้ผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลตามแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. คณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลตามแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน

(Performance Agreement : PA) ประกอบด้วย

๑.๑	นางปิยาภรณ์	โยธาประเสริฐ	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	ประธานกรรมการ
๑.๒	นางจิรภา	ชูเลิศ	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานงบประมาณ	กรรมการ
๑.๓	นางสาวโสภิตา	หงษ์สมดี	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๑.๔	จำตรีหญิง นภาลัย	วราพุด	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่

๑. ตรวจสอบข้อมูล ส่วนที่ ๑ การพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง ข้อ ๑ ภาระงาน ได้รับมอบหมายให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒. ตรวจสอบข้อมูล ส่วนที่ ๑ การพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง ข้อ ๒ การปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งครู ๑๕ ตัวชี้วัด เป็นไปตามมาตรฐานตำแหน่ง/ระดับการปฏิบัติงานที่คาดหวังในแต่ละวิทยฐานะ

๓. ตรวจสอบข้อมูล ส่วนที่ ๒ ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ผลการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายที่คาดหวังเป็นไปตามระดับการปฏิบัติงานที่คาดหวังในแต่ละวิทยฐานะ

๔. สรุปผลการตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะ

ทั้งนี้ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ เสียสละเต็มกำลัง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์บังเกิดผลดีต่อทางราชการต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นางสาวกาญจนา เกษร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสุทธาวาส



คำสั่งโรงเรียนวัดสุทธาวาส

ที่ ๒๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู

และคณะกรรมการพิจารณากลับกรองเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครู

ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

\*\*\*\*\*

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ได้แจ้งให้โรงเรียนพิจารณาความดีความชอบเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) นั้น เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว มีความถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนด และเกิดความโปร่งใสเป็นธรรม สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

อาศัยอำนาจตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณากลับกรองเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู โรงเรียนวัดสุทธาวาส ดังนี้

๑.นางสาวกาญจนา เกษร	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสุทธาวาส	ประธานกรรมการ
๒.นางจิริภา ชูเลิศ	หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ	รองประธาน
๓.นางสาวโสภิตา หงษ์สมดี	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๔. จ่าตรีหญิง นภลัย วราพุดม	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการ
๕. นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

#### หน้าที่

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูโรงเรียนวัดสุทธาวาส ให้เป็นตามระเบียบ แนวปฏิบัติโดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครู ปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบสมควรรับบำเหน็จความชอบ ให้คณะกรรมการ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ อย่าให้เกิดผลเสียหายต่อทางราชการ หากมีอุปสรรคหรือปัญหาใดๆ ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อหาทางแก้ไขต่อไป

๒. พิจารณากลับกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด พิจารณาผลการปฏิบัติงาน ประกอบข้อมูลการลา พุทธิกรรมการทำงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และข้อควรพิจารณาอื่นของผู้นั้น และรายงานผลการพิจารณาต่อผู้อำนวยการโรงเรียน

๓. ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ด้วยความเป็นธรรม

๔. จัดทำแบบรายงานการโอนเงินเดือนและเลื่อนขึ้นค่าจ้าง และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดให้แล้ว  
เสร็จภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ และให้รายงานผลต่อผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสุทธาวาสทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นางสาวกาญจนา เกษร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสุทธาวาส



**ประกาศโรงเรียนวัดสุทธาวาส**  
**เรื่อง การกำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานสอน**  
**ปีงบประมาณ ๒๕๖๗**  
**(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)**

\*\*\*\*\*

ด้วย ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินวิทยฐานะแนวใหม่ (ว.๒๑/๒๕๖๐) ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และการกำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานสอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ. ๐๒๐๖.๓/๐๖๓๕ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยกำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานสอน เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

โรงเรียนวัดสุทธาวาส จึงได้กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานสอน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ข้างต้นและใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ดังนี้

**ชั่วโมงตามตารางสอน** หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่กำหนดไว้ตามหลักสูตร การจัดประสบการณ์เรียนรู้ กิจกรรมฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เรียน โดยกำหนดกรอบชั่วโมงการปฏิบัติงาน ดังนี้ โดยกำหนดกรอบชั่วโมงการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

**งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้** หมายถึง การปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้ของสถานศึกษาและการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) โดยกำหนดกรอบชั่วโมงการปฏิบัติงาน ดังนี้

ภาระงาน	จำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงาน
การเตรียมการจัดการเรียนรู้/การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้/การสร้างและพัฒนาสื่อการเรียนการสอนและนวัตกรรม/การวัดและประเมินผล การเรียนรู้/งานวิจัยในชั้นเรียน/งานธุรการประจำชั้นเรียน	๕ ชั่วโมง/สัปดาห์
การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)	๓ ชั่วโมง/สัปดาห์

**งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา** หมายถึง งานส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาในด้านต่างๆ ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา โดยกำหนดกรอบชั่วโมงการปฏิบัติงาน ดังนี้

ภาระงาน	จำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงาน
หัวหน้ากลุ่มบริหารงาน ๔ ฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้/ หัวหน้าสายชั้น/การประกันคุณภาพการศึกษา	๘ ชั่วโมง/สัปดาห์
ช่วยปฏิบัติงานการบริหารและจัดการศึกษาโครงการ/กิจกรรมของ งานบริหารวิชาการ งานบริหารบุคคล งานบริหารงบประมาณ และ งานบริหารทั่วไป	๓ ชั่วโมง/สัปดาห์

**งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น** หมายถึง การปฏิบัติงานที่ตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และส่วนราชการต้นสังกัด โดยกำหนดกรอบชั่วโมงการปฏิบัติงาน ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ ดังนี้

ภาระงาน	จำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงาน
ลดเวลาเรียนเพิ่มเวลารู้	๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
สอนซ่อมเสริมนักเรียน (จัดกิจกรรมให้นักเรียนให้อ่านออก เขียนได้ และคิดเลขเป็น)	๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
ผู้รับผิดชอบ/คณะกรรมการดำเนินงานโครงการตอบสนองนโยบาย/ จุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สพพ.ปทุมธานี เขต ๑	๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดสุทธาวาสได้ถือปฏิบัติตามประกาศนี้ ในการนับชั่วโมงการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานสอน เพื่อนำไปประกอบเป็นคุณสมบัติการขอมีหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นางสาวกาญจนา เกษร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสุทธาวาส

โครงการ	ส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
สอดคล้องกับนโยบาย สพฐ.	ข้อที่ ๓, ๔
สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐาน ข้อที่ ๒, ๓
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๓, ๕
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

## ๑. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุน และจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่างๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีความพร้อม ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล มีข้อมูลส่วนบุคคล ในการพัฒนาด้านวิชาชีพของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นปัจจุบัน และเพื่อเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ ตลอดทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคีความเป็นเอกภาพขององค์กร สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการต่อไป

ดังนั้น โรงเรียนวัดสุทธาวาสจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ขึ้น โดยเล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาความรู้ ความสามารถของครูและบุคลากรในสถานศึกษา เป็นการเปิดมุมมองและโลกทัศน์ในแบบต่างๆ เพื่อจะได้นำความรู้มาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ให้เกิดการพัฒนามาตรฐานที่สถานศึกษากำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านวิชาชีพ ด้านวิชาการ ด้านการปฏิบัติงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๒.๒ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ และพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ตระหนักในการพัฒนาผลงานทางวิชาการ เพื่อขอมีวิชยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ได้

๒.๔ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้ครูและบุคลากรของโรงเรียน ทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ

๒.๕ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงทำเนียบบุคลากร เพิ่มข้อมูลส่วนบุคคลของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นปัจจุบันและนำไปสู่ข้อมูลสารสนเทศได้

### ๓. เป้าหมาย

#### ๓.๑ เชิงปริมาณ

- ๑) ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองทั้งในด้านวิชาชีพ ด้านวิชาการ ด้านการปฏิบัติงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ร้อยละ ๑๐๐
- ๒) ครูและบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้ให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาผลงานทางวิชาการเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อน วิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจ มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๑๐๐
- ๕) มีการพัฒนาและปรับปรุงทำเนียบบุคลากร เพิ่มข้อมูลส่วนบุคคลของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นปัจจุบันและนำไปสู่ข้อมูลสารสนเทศ ร้อยละ ๑๐๐

#### ๓.๒ เชิงคุณภาพ

- ๑) ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และนำไปเผยแพร่เป็นแบบอย่างแก่นักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒) ครูและบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานและพัฒนาองค์กรได้
- ๓) ครูได้รับวิทยฐานะเหมาะสมแก่วิชาชีพและได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากผู้เกี่ยวข้องทั้งหลาย และนำผลนั้นมาพัฒนางาน พัฒนาองค์กร พัฒนาผู้เรียนและพัฒนาความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญ กำลังใจ เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ทำให้การปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพ
- ๕) การจัดทำทำเนียบบุคลากร และการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศด้านบุคลากรเป็นระบบ สะดวกและทันต่อการใช้งาน

๔. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	งาน/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>ขั้นเตรียมการ (Plan)</b>				
๑	ขั้นตอนการดำเนินงาน ๑.๑ ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง แต่งตั้งคณะกรรมการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ	-	พ.ค. ๒๕๖๖	นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ
<b>ขั้นดำเนินการ (Do)</b>				
๒	กิจกรรมที่ ๑ การอบรมพัฒนาตนเองเพื่อ เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมง และจัดอบรมพัฒนาครู ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง กิจกรรมที่ ๒ การศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ นอกสถานศึกษา กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมครูและบุคลากร ทางการศึกษา ในการขอมีวิทยฐานะและ เลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด กิจกรรมที่ ๔ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจครู และบุคลากรทางการศึกษา - กิจกรรมการแสดงความยินดีกับครู และบุคลากรทางการศึกษา ในโอกาสต่างๆ - การไปเยี่ยมเยียนครูในระหว่างเจ็บ ไข้ได้ป่วย - การไปร่วมงานศพ งานบวช ฯลฯ กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาและปรับปรุงทำเนียบ บุคลากร เพิ่มข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับการ ปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	๒,๕๐๐  - - ๒,๐๐๐	ตลอดปี การศึกษา  ส.ค.-ก.ย.๒๕๖๖  ตลอดปี การศึกษา  ตลอดปี การศึกษา	คณะครู  คณะครู คณะครู  นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ และคณะครู  นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ และคณะครู
<b>ขั้นนิเทศ ติดตามผล (Check)</b>				
๓	๓.๑ ติดตาม ตรวจสอบ และปรับปรุงระบบ การทำงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	-	ตลอดปี การศึกษา	นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ
<b>ขั้นประเมินผล/รายงานผล (Act)</b>				
๔	๔.๑ สรุป รายงานผลการดำเนินงาน โครงการ	-	มี.ค. ๒๕๖๖	นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๕.๑ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๕.๒ โรงเรียนวัดสุทธาวาส

**๖. งบประมาณรวมทั้ง ๓๐,๐๐๐ บาท**

งบประมาณ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) จากแผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพคน โครงการ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบ การศึกษาขั้นพื้นฐาน งบเงินอุดหนุน

**รายละเอียดการใช้งบประมาณ**

ที่	คำชี้แจง/รายการ การใช้งบประมาณและทรัพยากร	งบประมาณ			รวม
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
๑.	กิจกรรมที่ ๑ การอบรมพัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมง และจัดอบรม พัฒนาครู ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง	-	๑,๕๐๐	๑,๐๐๐	๒,๕๐๐
๒	กิจกรรมที่ ๒ การศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ นอกสถานศึกษา	๑,๐๐๐	๒๔,๕๐๐	-	๒๕,๕๐๐
๓	กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด	-	-	-	-
๔	กิจกรรมที่ ๔ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจครู และบุคลากรทางการศึกษา - กิจกรรมการแสดงความยินดีกับครู และบุคลากรทางการศึกษา ในโอกาสต่างๆ - การไปเยี่ยมเยียนครูในระหว่างเจ็บป่วย - การไปร่วมงานมงคล งานศพ ฯลฯ	-	-	-	-
๕.	กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาและปรับปรุงทำเนียบบุคลากร เพิ่มข้อมูลส่วนบุคคลให้ได้รับการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	-	๒,๐๐๐	-	๒,๐๐๐
<b>รวม</b>		<b>๑,๐๐๐</b>	<b>๒๘,๐๐๐</b>	<b>๑,๐๐๐</b>	<b>๓๐,๐๐๐</b>
<b>รวมงบประมาณ</b>		<b>๓๐,๐๐๐</b>			

๗. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายตัวชี้วัด	วิธีการและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
๑.ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเอง ทั้งในด้านวิชาชีพ ด้านวิชาการ ด้านการปฏิบัติงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ	- ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองทั้งในด้านวิชาชีพ ด้านวิชาการ ด้านการปฏิบัติงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ร้อยละ ๑๐๐	- การสำรวจ การพัฒนาตนเอง	- แบบสำรวจ การพัฒนาตนเอง
๒.ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน นำความรู้ที่ได้มาใช้ให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ	- ครูทุกคนและบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้ให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ ร้อยละ ๑๐๐	- การประเมิน ความพึงพอใจ	- แบบประเมิน ความพึงพอใจ
๓.ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดการพัฒนาผลงานทางวิชาการเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด	- ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาผลงานทางวิชาการเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	- การสำรวจ การยื่นแบบ คำขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	- แบบสำรวจ การยื่นแบบ คำขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
๔.ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญ กำลังใจ แรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ	- ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญ กำลังใจ แรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๑๐๐	- การประเมิน ความพึงพอใจ	- แบบประเมิน ความพึงพอใจ
๕.ครูและบุคลากรมีทำเนียบบุคลากร แฟ้มข้อมูลส่วนบุคคล ให้ได้รับการปรับปรุงฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน	- มีการพัฒนาและปรับปรุงทำเนียบบุคลากร แฟ้มข้อมูลส่วนบุคคลของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นปัจจุบันและนำไปสู่ข้อมูลสารสนเทศ ร้อยละ ๑๐๐	- การประเมิน ความพึงพอใจ	- แบบประเมิน ความพึงพอใจ

## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ ด้านวิชาการ ด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรม จริยธรรม นำความรู้ที่ได้จากการประชุมอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานมาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ สามารถพัฒนาผลงานทางวิชาการ เพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนดใหม่ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ มีแฟ้มข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับการปรับปรุงฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ง่ายและสะดวก ในการนำข้อมูลสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ ทำให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้การดำเนินงาน และกิจกรรมการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ)  
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ)  
ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นางสาวกาญจนา เกษร)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสุทธาวาส

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามโครงการ/กิจกรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ ส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ชื่อกิจกรรม -

กลุ่มสาระการเรียนรู้/งาน - กลุ่มงาน บริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบ นางปิยาภรณ์ โยธาประเสริฐ

ผลการประเมิน โครงการ (กาเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับการประเมิน ) ตามสภาพจริง

ที่	รายการ	ระดับการประเมิน				
		มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อย ที่สุด (๑)
๑.	การดำเนินกิจกรรม/โครงการ บรรลุผลเป็นไปตามแผนที่วางไว้		✓			
๒.	การให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของครูและบุคลากร ในกลุ่มการบริหาร/กลุ่มสาระฯ/งาน	✓				
๓.	การให้ความช่วยเหลือและคำแนะนำจากผู้บริหารโรงเรียน	✓				
๔.	งบประมาณค่าใช้จ่ายเพียงพอในการปฏิบัติกิจกรรม/โครงการ		✓			
๕.	สถานที่ในการปฏิบัติกิจกรรม /โครงการ มีความเหมาะสม	✓				
๖.	ระยะเวลาในการปฏิบัติกิจกรรม /โครงการ สอดคล้องกับแผน		✓			
๗.	การปฏิบัติกิจกรรม/โครงการ ได้รับผลสำเร็จอย่างดี/ได้รับรางวัลดีเด่น		✓			
๘.	นักเรียนได้รับผลประโยชน์จากการปฏิบัติกิจกรรม/โครงการ		✓			
๙.	นักเรียนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติกิจกรรม/โครงการ		✓			
๑๐.	การปฏิบัติงานตามโครงการสามารถลดปัญหาในหน่วยงานให้น้อยลง		✓			
๑๑.	การปฏิบัติงานมีประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนในโรงเรียนและชุมชนทราบ	✓				
๑๒.	ปฏิบัติงานเป็นทีมทุกคนมีโอกาสแสดงความคิดเห็นร่วมกัน	✓				
๑๓.	ชุมชนมีส่วนร่วมเพื่อให้กิจกรรม/โครงการ สำเร็จตามเป้าหมาย		✓			
๑๔.	มีความสะดวกในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์และจัดจ้างตามโครงการเป็นไป ด้วยดี		✓			
รวม		๒๕	๒๗			
ค่าเฉลี่ยของผลการประเมิน		๓.๗๑				

ผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ อยู่ในระดับ  น้อยมาก  น้อย  ปานกลาง  
 ดี  ดีมาก

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยผลการประเมิน

๑.๐๐ - ๑.๔๙ ผลการประเมินโครงการ/งาน อยู่ในเกณฑ์น้อยมาก

๑.๕๐ - ๒.๔๙ ผลการประเมิน โครงการ/งาน อยู่ในเกณฑ์น้อย

๒.๕๐ - ๓.๔๙ ผลการประเมินโครงการ/งาน อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง

๓.๕๐ - ๔.๔๙ ผลการประเมิน โครงการ/งาน อยู่ในเกณฑ์ดี

๔.๕๐ - ๕.๐๐ ผลการประเมิน โครงการ/งาน อยู่ในเกณฑ์ดีมาก



โรงเรียนวัดสุทธาวาส  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ