



รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในสถานศึกษา  
ประจำปีงบประมาณพ.ศ.

2566



โรงเรียนวัดสุทธาวาส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในสถานศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนวัดสุทธาวาส  
อำเภอ ลาดหลุมแก้ว จังหวัด ปทุมธานี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดสุทธาวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้จากการวิเคราะห์การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
2. กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

โรงเรียนวัดสุทธาวาส จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง กำหนดมาตรการ และพัฒนาบุคลากรในโอกาสต่อไป ขอขอบคุณผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเกิดคุณธรรมในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

โรงเรียนวัดสุทธาวาส  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต 1

# สารบัญ

หน้า

คำนำ	
สารบัญ	
บทที่ 1 บทนำ	1
- ความเป็นมา	1
บทที่ 2 การนำผลการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA สู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน	7
- การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานออนไลน์	7
- การนำผลการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA สู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน	7
- รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	13
บทที่ 3 แนวทางการดำเนินงาน	15
บทที่ 4 ขั้นตอนวิธีการดำเนินงาน	18
บทที่ 5 สรุปผลและข้อเสนอแนะ	20
ภาคผนวก	29
- มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	

## บทที่ 1 บทนำ

### 1. ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบาย ของรัฐเครื่องมือหนึ่งโดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพขององค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะ ช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความ ไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้ศึกษารายละเอียดแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการ ออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้งบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก รวมถึงให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิด การสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นไป ตามทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้สังเคราะห์ผลการวิจัยเรื่องแนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งจัดทำโดยคณะเศรษฐศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและได้ศึกษาข้อมูลทางวิชาการ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบและพัฒนาเครื่องมือการประเมินด้านความโปร่งใสคุณธรรม จริยธรรมและการ ทุจริต ทั้งเครื่องมือของประเทศไทยและเครื่องมือในระดับสากลเพิ่มเติม เพื่อพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้สามารถ เกิดการป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการบูรณาการเครื่องมือส่งเสริมด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันลดความซ้ำซ้อนของการดำเนินการและ มุ่งเน้นการร่วมดำเนินการขับเคลื่อนด้านธรรมาภิบาลในภาพรวมของประเทศ โดยมีหลักการพื้นฐานในการ ออกแบบกรอบการประเมิน ดังนี้

- 1) ITA จะต้องสอดคล้องกับหลักการประเมินที่ดี ได้แก่ Sensitive, Measurable, Precise, Simple and Measurable at Low Cost, Practical และ Comparable
- 2) ITA จะต้องมีส่วนสอบถามที่หลากหลาย ทั้งภายในและภายนอก แนวตั้งและแนวนอน ได้แก่ ข้าราชการและบุคลากรภายในที่คลอบคลุมตั้งแต่ระดับล่างจนถึงระดับบน ผู้ใช้บริการที่เป็นประชาชน ทั่วไปจนถึงผู้บริหารระดับสูง และกลุ่มสาขาอาชีพต่าง ๆ
- 3) ITA จะต้องเป็นการประเมินทั้งการทุจริตทางตรง (Hard Corruption) การทุจริตทางอ้อม (Soft Corruption) และการเปลี่ยนแปลงของการทุจริตในช่วงเวลาที่ผ่านมา โดยเฉพาะการประเมินเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย (Improvement) รวมถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการการทุจริตด้วย

- 4) ITA จะต้องช่วยให้ค่า CPI ของประเทศไทยดีขึ้นในระยะยาว โดยดัชนีต้องชัดเจนและเข้าใจง่ายเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีเป้าหมายร่วมกันในการพัฒนาหน่วยงานของตน
- 5) ITA จะต้องสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาหน่วยงานในเชิงบวกมากกว่าทำให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรู้สึกกังวล
- 6) ผลการประเมิน ITA ควรให้แนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนกับหน่วยงานไปในตัว
- 7) หน่วยงานราชการที่ได้รับการประเมินได้ประโยชน์จากการประเมิน และนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และได้รับประโยชน์ในมุมของการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร โดยเฉพาะการแสดงให้เห็นสังคมและสาธารณชนรับรู้ว่าการประเมินให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างไร และการดำเนินการดังกล่าวไม่เป็นต้นทุนหรือภาระของหน่วยงานมากเกินไป รวมทั้งต้องไม่เป็นภาระกับบุคคลที่เข้าร่วมกระบวนการประเมินด้วย นอกจากนี้สำนักงาน ป.ป.ช. ยังได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITAS) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลการบริหารจัดการข้อมูล และการกำกับติดตามการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการวิเคราะห์และประมวลผลการประเมิน ได้อย่างอัตโนมัติตอบสนองต่อการนำข้อมูลไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานที่รับการประเมิน และการวางแผนในการป้องกันการทุจริตต่อไปได้

## 2. แนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 ที่ระบุว่า “ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ทบทวนกลุ่มเป้าหมายการประเมิน โดยมีหนังสือไปยังกระทรวงต่าง ๆ เพื่อขอความอนุเคราะห์ข้อมูลหน่วยงานภาครัฐในสังกัด ประกอบกับได้ศึกษาค้นคว้าข้อมูล เพื่อทบทวนฐานข้อมูลหน่วยงานภาครัฐที่ต้องเข้ารับการประเมินตามมติคณะรัฐมนตรี โดยมีแหล่งข้อมูลหลักที่สำคัญ ได้แก่ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแบ่งส่วนราชการ กฎหมายจัดตั้งส่วนราชการหรือหน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงาน และพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีนอกจากนี้ได้ค้นคว้าข้อมูลจากฐานข้อมูลภาครัฐที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ เพื่อกำหนดเป็นกลุ่มเป้าหมายการประเมินให้ถูกต้องและครบถ้วนมากที่สุด การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่ผ่านมา ถือว่าประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐเป็นอย่างดีและได้รับเสียงสะท้อนว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้หน่วยงานที่รับการประเมินมีการตรวจสอบและสอบทานตนเอง มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลในส่วนที่ยังบกพร่อง มีการพัฒนาระบบงานให้เกิดความโปร่งใส มีการปรับปรุงการบริหารงานและการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมทั้งบุคลากรในหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานเป็นอย่างดีในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2561 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พัฒนานวัตกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในรูปแบบออนไลน์ โดยมีแนวคิดการพัฒนานวัตกรรมการประเมินด้วยระบบ ITA Online เพื่อความสะดวกในการจัดเก็บข้อมูลรวดเร็วในการวิเคราะห์และประมวลผลโปร่งใสตรวจสอบได้ด้วยระบบเวลาจริง (Real-time system) และการประเมินมีประสิทธิภาพ ลดภาระงานด้านเอกสาร (Paperless) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมิน โดยปรับปรุงระบบการเก็บข้อมูลให้เป็นแบบออนไลน์ เต็มรูปแบบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดนโยบายที่ 5 “เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ” และกำหนดประเด็นกลยุทธ์ ข้อ 3.1 เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการศึกษาของสำนักงาน

คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาโดยกำหนดตัวชี้วัด ข้อ (4) ร้อยละของหน่วยงานผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และกำหนดแนวทางการดำเนินงานข้อ (4) กำหนดให้หน่วยงานในทุกสังกัด ใช้ระบบการบริหารจัดการที่มุ่งเน้นคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

### 3. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

#### 1. ข้อมูลพื้นฐานของผู้เข้ารับการประเมิน

(1.1) ผู้รับการประเมินแบบสำรวจความคิดเห็น Internal Integrity and Transparency Assessment Online (IIT Online) จำนวน 10 คน

(1.2) ผู้รับการประเมินแบบสำรวจความคิดเห็น External Integrity and Transparency Assessment Online (EIT Online) จำนวน 10 คน

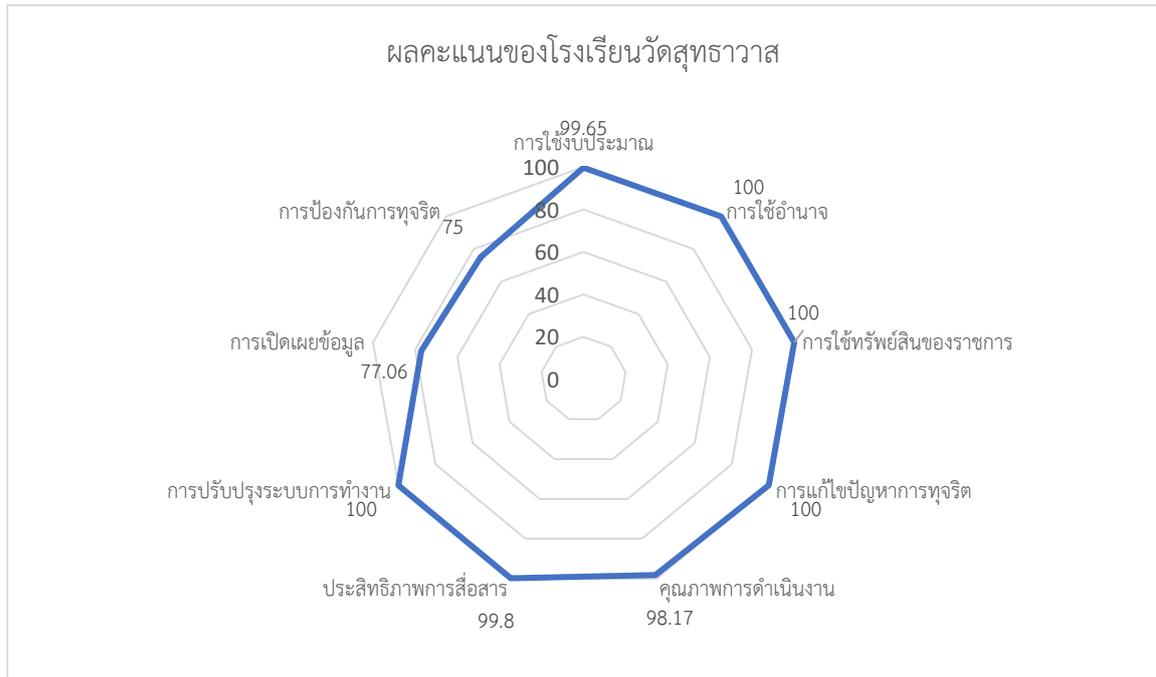
(1.3) หัวข้อการประเมิน Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) จำนวน 43 ข้อ

#### 2. ผลการประเมินภาพรวมของสถานศึกษา

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 90.19 ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A โดย ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต และการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 75.00 คะแนน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	การปฏิบัติหน้าที่	100	AA	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	99.65	AA	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	100	AA	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100	AA	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100	AA	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.17	AA	ผ่าน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.80	AA	ผ่าน
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	100	AA	ผ่าน
9	การเปิดเผยข้อมูล	77.06	B	ไม่ผ่าน
10	การป้องกันการทุจริต	75.00	B	ไม่ผ่าน

## แผนภูมิคะแนนภาพรวมของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



## ตารางผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามตัวชี้วัด



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสถานศึกษาออนไลน์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน้า 57

พ.ร.	โรงเรียนในสังกัด	1.การปฏิบัติหน้าที่	2.การใช้งบประมาณ	3.การใช้อำนาจ	4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	6.คุณภาพการดำเนินงาน	7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	8.การปรับปรุงระบบการทำงาน	9.การเปิดเผยข้อมูล	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	9.2 การบริหารงาน	9.3 การบริหารงบประมาณ	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	10.การป้องกันกาทุจริต	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	IIT	EIT	OIT	รวม	ระดับ	สรุปผล
11	สังฆรักษ์บำรุง	99.20	97.60	98.11	82.50	97.00	98.88	97.80	97.75	77.86	100.00	75.00	14.29	100.00	100.00	100.00	100.00	-	28.46	29.44	32.41	90.32	A	ผ่าน
12	วัดบัวหลวง	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	99.37	97.98	98.99	65.63	88.89	75.00	14.29	50.00	100.00	87.50	75.00	100.00	30.00	29.63	30.63	90.26	A	ผ่าน
13	วัดท้ายเกาะ	100.00	99.38	100.00	97.92	100.00	100.00	98.71	99.53	83.93	100.00	87.50	57.14	75.00	100.00	68.75	87.50	50.00	29.84	29.82	30.54	90.20	A	ผ่าน
14	วัดสุทธาวาส	100.00	99.65	100.00	100.00	100.00	98.17	99.80	100.00	77.06	88.89	75.00	71.43	50.00	100.00	75.00	50.00	100.00	29.98	29.80	30.41	90.19	A	ผ่าน
15	วัดมะขาม(ศรีวิทยาการ)	98.06	89.60	93.09	93.09	93.08	96.09	92.36	92.84	82.34	77.78	62.50	71.43	100.00	100.00	87.50	75.00	100.00	28.02	28.13	33.97	90.11	A	ผ่าน
16	สังฆอรัวิทยา	100.00	100.00	100.00	100.00	94.44	91.64	94.64	95.51	78.49	88.89	100.00	28.57	75.00	100.00	87.50	87.50	-	29.67	28.18	31.91	89.76	A	ผ่าน
17	วัดผลหาร	98.90	86.71	92.11	90.57	94.18	100.00	100.00	99.86	78.57	100.00	100.00	42.86	50.00	100.00	81.25	62.50	100.00	27.75	29.99	31.96	89.70	A	ผ่าน
18	วัดจันทาราม	100.00	89.64	93.06	82.72	96.30	97.22	97.53	97.05	77.86	100.00	75.00	14.29	100.00	100.00	100.00	100.00	-	27.70	29.18	32.41	89.29	A	ผ่าน

จากข้อมูลข้างต้นแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในภาพรวม วิเคราะห์ตามค่าน้ำหนักคะแนนของแต่ละแหล่งข้อมูล พบว่า แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่มีสัดส่วนค่าน้ำหนักคะแนนสูงสุด ได้แก่ แบบ OIT มีค่าน้ำหนักคะแนน 30.41 (คิดเป็นร้อยละ 76.03) รองลงมา ได้แก่ แบบ IIT มีค่าน้ำหนักคะแนน 29.98 (คิดเป็นร้อยละ 99.93) และแบบ EIT มีค่าน้ำหนักคะแนน 29.80 (คิดเป็นร้อยละ 99.33) ซึ่งเป็นสัดส่วนค่าน้ำหนักคะแนนต่ำสุด

## การจัดอันดับผลคะแนนรวมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานีเขต 1 จำนวนทั้งสิ้น 102 โรงเรียน โรงเรียนวัดสุทธาวาส มีคะแนนอยู่ในลำดับที่ 14

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามแหล่งข้อมูล ได้แก่

- 1) กลุ่มครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา (Internal) คะแนนเต็ม 30 คะแนน คะแนนการประเมิน 29.98 คะแนน
- 2) กลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากสถานศึกษา (External) คะแนนเต็ม 30 คะแนน คะแนนการประเมิน 29.80 คะแนน
- 3) การเปิดเผยข้อมูลของสถานศึกษา (Open Data) คะแนนเต็ม 40 คะแนน คะแนนการประเมิน 30.41 คะแนน

## สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 90.19 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A โดย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต และการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ AA ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 75.00 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ B

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ จำแนกเป็นรายตัวชี้วัด พบว่า

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 100 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 99.65 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 100 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 100 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 100 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 98.17 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 99.80 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 100 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 77.06 ซึ่งอยู่ในระดับ B
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 75.00 ซึ่งอยู่ในระดับ B

## อภิปรายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ โดยภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 90.19 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A ทั้งนี้เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาครั้งแรกจึงยังไม่มีผลการเปรียบเทียบคะแนน โรงเรียนวัดสุทธาวาสจึงได้นำข้อสังเกตจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาครั้งนี้ไปปรับปรุงจุดอ่อนและพัฒนาจุดเด่นให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้นในปีต่อไป

2. พัฒนาการของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ที่น่าพึงพอใจมีปัจจัยที่ส่งผลให้คะแนนเป็นไปตามเป้าหมาย ดังต่อไปนี้

1) มีการวางแผนเตรียมการรับการประเมินและดำเนินการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบ โดยได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในสถานศึกษาอย่างเข้มแข็ง รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานมีความชัดเจน สอดคล้องกับตัวชี้วัดการประเมินที่กำหนดไว้

2) โรงเรียนวัดสุทธาวาสได้ดำเนินกิจกรรมพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยจัดสรรงบประมาณให้กับผู้ที่รับผิดชอบในการดำเนินการ เพื่อดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาอย่างสมเหตุสมผล

และถึงแม้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จะมีผลคะแนนที่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด แต่ยังมีตัวชี้วัดการประเมินในอีกหลายข้อที่ต้องปรับปรุง ซึ่งมีคะแนนการประเมิน ต่ำกว่าร้อยละ 90 ดังนี้

1) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 77.06 ซึ่งอยู่ในระดับ B คือสถานศึกษาต้องมีการเปิดเผยข้อมูล และเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน ข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ

2) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 75.00 ซึ่งอยู่ในระดับ B คือสถานศึกษาเปิดโอกาสให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันการทุจริตตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สร้างการรับรู้ ความรู้ ในการดำเนินการการเกี่ยวกับกิจกรรมการป้องกันการทุจริตให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจงานเพื่อลดความเสี่ยงจากการทุจริต และเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสถานศึกษา รวมถึงช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ

## บทที่ 2

### การนำผลการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA สู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน สู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานโดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

#### การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานออนไลน์

โรงเรียนวัดสุทธาวาส มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 90.19 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	การปฏิบัติหน้าที่	100	AA	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	99.65	AA	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	100	AA	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100	AA	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100	AA	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.17	AA	ผ่าน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.80	AA	ผ่าน
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	100	AA	ผ่าน
9	การเปิดเผยข้อมูล	77.06	B	ไม่ผ่าน
10	การป้องกันการทุจริต	75.00	B	ไม่ผ่าน

โรงเรียนวัดสุทธาวาส ได้กำหนดเป้าหมายของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จะต้องมียุทธศาสตร์การประเมินมากกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และนำคะแนนที่น้อยกว่า 90 คะแนน มากำหนดเป็นจุดอ่อน และคะแนนที่มากกว่า 90 คะแนน มากำหนดเป็นจุดแข็ง รวมทั้งนำผลการวิเคราะห์และข้อสังเกตจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาที่ผ่านมาไปปรับปรุงจุดอ่อนและแก้ไขให้ดีขึ้น และพัฒนาจุดเด่นให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น

#### การนำผลการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA สู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

การวิเคราะห์จุดอ่อน และจุดแข็งของประเด็นตัวชี้วัด เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษาให้ดีขึ้น ดังนี้

##### 1. จุดอ่อน จำนวน 2 ตัวชี้วัด คะแนนที่น้อยกว่า 90 คะแนน ดังนี้

1.1 ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

1.2 ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ประเด็นดังกล่าว เป็นเพียงบางส่วนที่เป็นการเผยแพร่ข้อมูลในสถานศึกษาที่ยังไม่สมบูรณ์ จึงเป็นประเด็นในการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษาต่อไป

## 2. จุดแข็ง จำนวน 8 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

- 2.1 ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- 2.2 ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- 2.3 ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- 2.4 ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 2.5 ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 2.6 ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- 2.7 ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 2.8 ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

จากการวิเคราะห์จุดอ่อน และจุดแข็งของประเด็นตัวชี้วัดดังกล่าว โรงเรียนวัดสุทธาวาสได้นำผลการวิเคราะห์จุดอ่อนมากำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษาให้ดียิ่งขึ้น และนำผลการวิเคราะห์จุดแข็งมากำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษาที่ควรพัฒนาและยกระดับให้เกิดความยั่งยืน ดังนี้

### 1. มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษาให้ดียิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทาง
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</li> <li>2. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงานและการให้บริการ</li> <li>3. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</li> <li>4. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตาม นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>5. การส่งเสริมความโปร่งใสในสถานศึกษา ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) ประกาศแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของสถานศึกษาให้บุคลากรรับรู้ อย่างทั่วถึงในทุกกระดับ</li> <li>2) กำหนดมาตรการวางระบบในการ ดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อ จัดจ้าง</li> <li>3) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัด จัดจ้างใน ปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อให้การจัดซื้อ จัดจ้างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่า</li> <li>4) มอบหมายงานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบ ขอบบุคลากรในแต่ละงานให้ตรงตามสายงาน หน้าที่</li> <li>5) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์คู่มือการจัดการ เรื่องร้องเรียนให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ ทราบอย่างทั่วถึง</li> </ol>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทาง
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</li> <li>2. นโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>3. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร</li> <li>4. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี</li> <li>5. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>6. การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี</li> <li>7. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี</li> <li>8. การกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต</li> <li>9. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต</li> <li>10. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในสถานศึกษา</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง</li> <li>2) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันการทุจริต</li> <li>3) เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสถานศึกษา รวมถึงเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ผ่านช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ</li> <li>4) ให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ</li> <li>5) การพัฒนาองค์ความรู้ในการดำเนินการทุจริตให้กับบุคลากร</li> <li>6) กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจงาน ลดความเสี่ยงจากการทุจริตและกำหนดผู้รับผิดชอบกำกับ ติดตามอย่างสม่ำเสมอ</li> </ol>

2. มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษาที่ควรพัฒนาและยกระดับให้เกิดความยั่งยืน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทาง
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	การรับรู้ของบุคลากรภายในสถานศึกษาต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในสถานศึกษาต่อของตนเอง	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐานดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เท่าเทียมกัน และมีความโปร่งใส</li> <li>2) ปฏิบัติงานหรือ 3) ปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ</li> </ol>
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	การรับรู้เกี่ยวกับการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสถานศึกษา	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากร</li> <li>2) เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ</li> <li>3) มีช่องทางเพื่อให้บุคลากร ประชาชนสามารถแจ้งเบาะแสที่สงสัยโดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน</li> </ol>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทาง
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้ อำนาจ	การรับรู้ของบุคลากรภายในสถานศึกษาต่อ การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง	1) การให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ต้องเป็นไป อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ 2) กระบวนการบริหารงานบุคคลไม่เกิดการ แทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ ทรัพย์สินของราชการ	การรับรู้ของบุคลากรภายในสถานศึกษาต่อ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	1) จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง 2) มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการของสถานศึกษา 3) เผยแพร่แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องให้บุคลากร ภายในสถานศึกษาได้รับทราบ
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	การรับรู้ของบุคลากรภายในสถานศึกษาต่อ การแก้ไขปัญหาการทุจริตของสถานศึกษา	1) ผู้บริหารประกาศการต่อต้านการทุจริต 2) การจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไข ปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม 3) การติดตามผลการดำเนินงานแผนงานด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็น รูปธรรม
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการ ดำเนินงาน	1. การปฏิบัติงาน/การให้บริการผู้รับบริการ เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด 2. การปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ประชาชน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน	1) มีขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/ การให้บริการอย่างชัดเจน 2) สร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรในการให้บริการ ต่อผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ส่งเสริมการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การ ให้บริการต่าง ๆ อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง	1) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร การให้บริการต่าง ๆ ผ่านช่องทางทั้ง เว็บไซต์หลัก และทางสื่อสังคมออนไลน์ของ สถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง 2) ปรับปรุงข้อมูลข่าวสาร สื่อประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน 3) ช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถ ติดต่อสอบถาม และให้ข้อเสนอแนะ มี ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของบุคลากร ในสถานศึกษาซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทาง
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	1. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการติดต่อหรือมีส่วนได้ส่วนเข้ามีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของสถานศึกษา 2. การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ	1) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาในการปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส 2) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ กระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการที่ชัดเจน

3. แผนการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษาให้ดียิ่งขึ้น โดยนำจุดแข็ง จุดอ่อน มาจัดทำแผน ดังนี้

ประเด็น	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรมตามมาตรการฯ	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. เจตจำนงสุจริต	จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และแนวทางการดำเนินงาน	บุคลากรทุกคนมีความตระหนักรู้คิด รู้ทัน และมีแนวทางในการป้องกันการทุจริต	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
2. นโยบายการไม่รับของขวัญ	จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรมีจิตสำนึกปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	มกราคม - กันยายน 2566	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
3. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมมาภิบาล	การกำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมมาภิบาล เช่น การเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณโรงเรียนสุจริต	บุคลากรทุกคนเกิดวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต และมีจิตสำนึกในการรักชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
4. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	กำหนดประเด็นและแนวทางในการขับเคลื่อนเพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริตในพื้นที่	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการ	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ผู้บริหาร ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
5. การเสริมสร้างวัฒนธรรม	การจัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม คุณธรรม ด้านจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม	ส่งเสริมและปลูกฝัง ค่านิยม และวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในการทำความดีเพื่อสังคม และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป

ประเด็น	โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรมตามมาตรการฯ	เป้าหมาย/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
6. การเสริมสร้าง สนับสนุน แลกเปลี่ยนวิธีการ ในการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ	การสร้างเครือข่ายพร้อม ระบบบริหารที่ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วม จากหน่วยงานอื่น ๆ ที่มี เป้าหมายและจุดประสงค์ ร่วมกันในการต่อต้านการ ทุจริต	1. บุคลากรมีเป้าหมายหรือ วัตถุประสงค์ร่วมกันในการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ 2. เกิดการเสริมสร้าง สนับสนุน แลกเปลี่ยนตลอดจนร่วมมือกัน ในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
7. การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	1. การจัดทำแผนป้องกัน การทุจริต 2. การรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน 3. การเผยแพร่แผนฯ รายงานการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงาน	1. บุคลากรทุกคนเกิดความ เข้าใจ และตระหนักถึง ความโปร่งใสของสถานศึกษา 2. สร้างความเชื่อมั่นได้รับ การยอมรับและเป็นการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีสำหรับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย 3. พัฒนาคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานโดยยึด หลักธรรมาภิบาล และการ ยกระดับความโปร่งใสในการ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
8. มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสใน สถานศึกษาและการ ดำเนินงานตาม มาตรการ	1. การวิเคราะห์ผลการ ประเมินเพื่อกำหนด มาตรการในการป้องกัน การทุจริต 2. การติดตามผลการ ดำเนินการตามมาตรการ	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และได้รับการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และมี จิตสำนึกซื่อสัตย์ สุจริต	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป

## รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที่โรงเรียนวัดสุทธาวาสได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและโปร่งใสของสถานศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษาของโรงเรียนวัดสุทธาวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังต่อไปนี้

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการ	ผลการดำเนินงาน
มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	- จัดทำแนวทางการปฏิบัติและการใช้ทรัพย์สินของราชการ - จัดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ฝ่ายบริหาร งบประมาณ	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	- จัดทำแนวทางการปฏิบัติและการใช้ทรัพย์สินของราชการ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
การให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูและบุคลากรเข้าร่วมการอบรมหรือประชุมการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	ฝ่ายบริหาร บุคคล	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	- ครูและบุคลากรของสถานศึกษาเข้าร่วมการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงการให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
การให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- อบรมชี้ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของสถานศึกษา	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	มีการอบรมชี้ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของสถานศึกษา ทั้งเว็บไซต์ ไลน์ เฟซบุ๊ก
การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมาและมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	- จัดทำประกาศกำหนดมาตรการต่าง ๆ เช่น มาตรการการไม่รับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มีนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	- จัดทำประกาศกำหนดมาตรการต่าง ๆ เช่น มาตรการไม่รับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการ	ผลการดำเนินงาน
การตรวจสอบเว็บไซต์ให้ทันตามห้วงกำหนดเวลาพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	- ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้อัพเดทและเป็นปัจจุบัน	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	- ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้อัพเดทและเป็นปัจจุบัน
เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	- ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนทราบอย่างกว้างขวาง - เพิ่มช่องทางในการร้องเรียนทุกจริต กำหนดมาตรการในการคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างมีคุณภาพ	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	- มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนทราบอย่างกว้างขวาง - มีการเพิ่มช่องทางในการร้องเรียนทุกจริต ขณะเดียวกันต้องมีมาตรการในการคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างมีคุณภาพ
การสร้างคุณภาพในการปฏิบัติหรือการให้บริการ	- กำหนดระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติ/การให้บริการอย่างชัดเจน - สร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรในสถานศึกษามุ่งสร้างการปฏิบัติอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	- มีคู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการที่มีระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติ/การให้บริการอย่างชัดเจนสร้างจิตสำนึกแก่ครูและบุคลากรในสถานศึกษา มุ่งสร้างการปฏิบัติอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

### บทที่ 3

#### แนวทางดำเนินงาน

#### 1. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของสถานศึกษา

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อพัฒนากิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาให้ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของบุคลากรและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและเกิดการพัฒนายั่งยืน ทั้งนี้ การดำเนินงานที่ส่งผลโดยตรงให้โรงเรียนวัดสุทธาวาสต้องเร่งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องการซื่อสัตย์สุจริตใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ใช้วิธีบริหารบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้บรรลุตามนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างหน่วยงานราชการใสสะอาด และจะต้องเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 2 ตัวชี้วัด คือ

1. ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ยเท่ากับ 77.06 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ B ประกอบด้วย

##### 1.1 ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย

- (1) โครงสร้าง ได้แก่ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน
- (2) ข้อมูลผู้บริหาร ได้แก่ ข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย เบอร์โทรศัพท์ และที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail)
- (3) อำนาจหน้าที่ ได้แก่ ข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด
- (4) แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ได้แก่ แผนการดำเนินการกิจของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า 1 ปี เช่น ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง เป้าหมาย ตัวชี้วัด เป็นต้น
- (5) ข้อมูลการติดต่อ ได้แก่ ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ที่สามารถติดต่อได้แผนที่ตั้งหน่วยงาน
- (6) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน
- (7) ข่าวประชาสัมพันธ์ ได้แก่ ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน
- (8) Q&A ได้แก่ ตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้
- (9) Social Network ได้แก่ ตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

##### 1.2 ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ ประกอบด้วย

- (1) แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรอบ 6 เดือน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- (2) แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ได้แก่ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือนรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

### 1.3 ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส ประกอบด้วย

(1) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ คู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน และช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์

(2) การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ได้แก่ ช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็น ต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ผ่านทางช่องทางออนไลน์ และการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

## 2. ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 75 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ B ประกอบด้วย

### 1.1 ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

- (1) เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
- (2) การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต
- (3) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- (4) แผนป้องกันการทุจริต

### 1.2 ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

- (1) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา
- (2) การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

## 2. ปัญหาและอุปสรรคการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

1. ประเด็นตัวชี้วัดและรายละเอียดการพิจารณาสำหรับการประเมินมีค่อนข้างมากทำให้ดำเนินการตามความเคยชิน หรือตามความเข้าใจของตนเองขาดแบบอย่างที่ดี ที่จะนำมาเป็นต้นแบบในการดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน

2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือในการดำเนินงานทุกฝ่ายงาน

## 3. ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

จากปัจจัยทั้งหมดจำนวน 10 ตัวชี้วัดที่ส่งผลให้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 25651 นั้น โรงเรียนวัดสุทธาวาสได้นำข้อมูลผลการประเมินมากำหนดแนวทางการดำเนินงาน และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

กำหนดแนวทางการดำเนินงาน และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิเช่น

1. กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
2. กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

#### 4. กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ประชุมพิจารณาผลการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ 2565 แล้วเห็นว่าควรมีการดำเนินการ ดังนี้

กำหนดแนวทางการดำเนินงาน และแผนปฏิบัติการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิเช่น

- 4.1 กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- 4.2 กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
- 4.3 กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
- 4.4 กิจกรรมการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- 4.5 ส่งเสริมการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต

## บทที่ 4 ขั้นตอนวิธีการดำเนินงาน

### 1. กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

โรงเรียนวัดสุทธาวาส ได้พิจารณาผลการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ 2565 แล้วเห็นว่าควรมีการดำเนินการ กำหนดแนวทางการดำเนินงาน กำหนดมาตรการ และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

#### 1.1. กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) กำหนดแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- 2) กำหนดกฎบัตร และกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน
- 3) ประกาศไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- 4) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
- 5) กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- 6) กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน
- 7) กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์

ส่วนรวม

- 8) กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
- 9) กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- 10) กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

#### 1.2 กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ดังนี้

- 1) กิจกรรมการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต
- 2) กิจกรรมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต  
อบรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร
- 3) กิจกรรมการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณะชน

### 2. รายละเอียดการดำเนินงาน

2.1 ดำเนินการจัดทำประกาศ และปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา ดังนี้

#### 1) กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้

- 1.1) กำหนดแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- 1.2) กำหนดกฎบัตร และกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน
- 1.3) ประกาศไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- 1.4) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
- 1.5) กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- 1.6) กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน

ส่วนรวม

1.7) กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์

1.8) กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

1.9) กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

1.10) กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

2.2 กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ดังนี้

1) กิจกรรมการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต โรงเรียนวัดสุทธาวาสจึงได้ประกาศเจตจำนงสุจริตเป็นเอกสาร และได้ประชาสัมพันธ์ให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาทราบ และประชาสัมพันธ์แจ้งสาธารณชนทราบ

2) กิจกรรมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต โรงเรียนวัดสุทธาวาสณรงค์เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

3) กิจกรรมการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน

4) กิจกรรมการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โรงเรียนวัดสุทธาวาสจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และเข้าร่วมกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรเพื่อพร้อมรับการประเมินโรงเรียนสุจริต

5) ส่งเสริมการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต

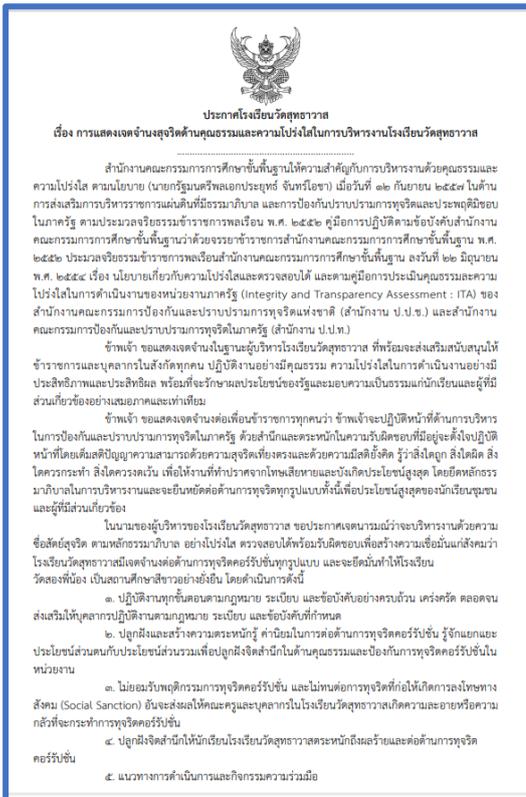
# บทที่ 5 สรุปผลและข้อเสนอแนะ

## 1. สรุปผลการดำเนินงาน

สรุปผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม ดังนี้

### 1.1 กิจกรรมการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

โรงเรียนวัดสุทธาวาส จึงได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตเป็นเอกสาร และได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาทราบ รวมทั้งดำเนินการประชาสัมพันธ์แจ้งสาธารณชนได้ทราบ

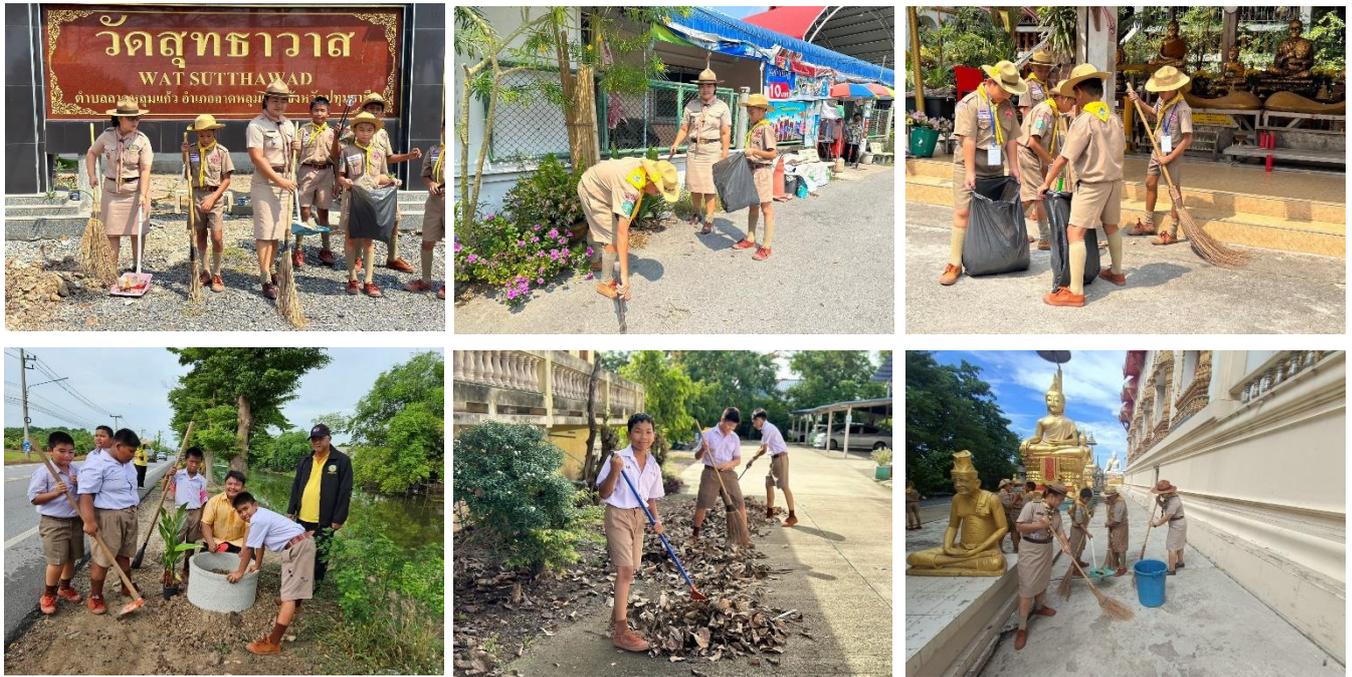


### 1.2 กิจกรรมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

โรงเรียนวัดสุทธาวาส ดำเนินการรณรงค์เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งดำเนินการประชาสัมพันธ์แจ้งสาธารณชนได้ทราบ



1.3 กิจกรรมการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน



1.4 กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริต

ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนในสถานศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณโรงเรียนสุจริต ณ บริเวณหน้าเสาธง โรงเรียนวัดสุทธาวาส



1.5 กำหนดนโยบายให้ทุกฝ่ายงาน/ทุกครั้งที่มีการจัดประชุม อบรม ดำเนินการสวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณโรงเรียนสุจริตทุกครั้งก่อนดำเนินการประชุม โดยให้ทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



1.6 กำหนดให้มีการจัดทำค่านิยมในการปฏิบัติงาน และจัดทำแบนเนอร์ประชาสัมพันธ์ไว้หน้าเฟซบุ๊ก และเว็บไซต์โรงเรียน



1.7 กิจกรรมการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โรงเรียนวัดสุทธาวาส ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และส่งเสริม สนับสนุนให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมการประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ที่จัดโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1



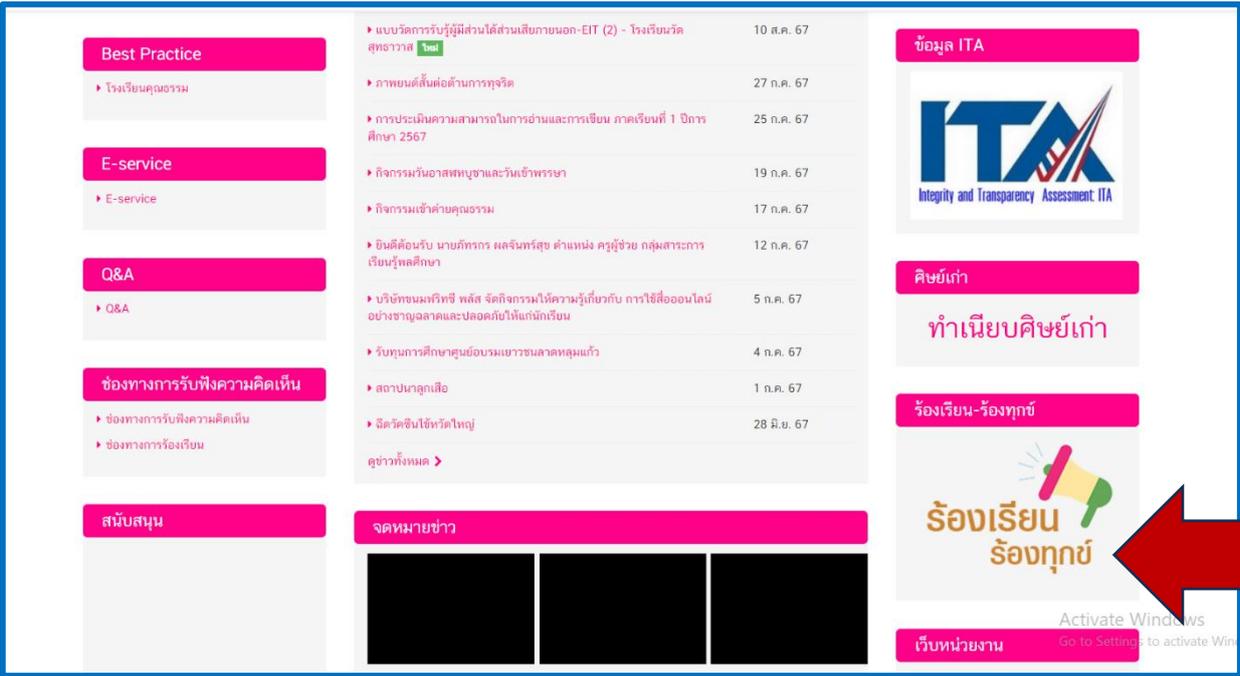
1.8 ส่งเสริมการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต

- กำหนดจุดรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยได้กำหนดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตได้หลายช่องทาง ไม่ว่าจะเป็นการยื่นเรื่อง ณ โรงเรียนวัดสุทธาวาส และทางหน้าเว็บไซต์ <https://wstw.thai.ac/home/>

**ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์**

โรงเรียนวัดสุทธาวาสกำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ อันเนื่องมาจากการกระทำของเจ้าหน้าที่ในโรงเรียนแบ่งเป็น ๖ ช่องทาง ดังนี้

๑. ติดต่อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ด้วยตนเอง ที่ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ โรงเรียนวัดสุทธาวาส
๒. ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ [www.wstw.thai.ac](http://www.wstw.thai.ac)
๓. ร้องเรียนทางเพจ Facebook โรงเรียนวัดสุทธาวาส ปทุมธานี
๔. ส่งเป็นหนังสือร้องเรียน / ร้องทุกข์ ทางไปรษณีย์มายังโรงเรียนวัดสุทธาวาส หมู่ ๔ ตำบลลาดหลุมแก้ว อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี รหัสไปรษณีย์ ๑๒๑๔๐
๕. กล้องรับความคิดเห็น โรงเรียนวัดสุทธาวาส
๖. เบอร์โทรศัพท์ ๐๒๑๙๔๕๖๔๘

The screenshot shows the school's website interface with several navigation tabs on the left: Best Practice, E-service, Q&A, ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น, and สนับสนุน. The main content area features a list of news items with dates, such as 'แบบวัดการรับรู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก-EIT (2) - โรงเรียนวัดสุทธาวาส' dated 10 ส.ค. 67. On the right, there are sections for 'ข้อมูล ITA' (Integrity and Transparency Assessment), 'ศิษย์เก่า' (Alumni), and 'ร้องเรียน-ร้องทุกข์' (Reporting). A large red arrow points to the 'ร้องเรียน-ร้องทุกข์' section.

### 1.9 ดำเนินการจัดทำประกาศ และปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา

- กำหนดแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- กำหนดกฎบัตร และกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน
- ประกาศไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
- กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน
- กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์

#### ส่วนรวม

- กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
- กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

## 2. ปัญหาแนวทางแก้ไข

ศึกษาประเด็นต่าง ๆ เพื่อสร้างความเข้าใจในรายละเอียดตัวชี้วัดให้ชัดเจนยิ่งขึ้น เช่น การศึกษาตัวชี้วัดตามคลิปประเด็นต่าง ๆ ทาง <https://ita2023.pracharath.ac.th/> เพื่อสร้างความเข้าใจในแนวทางการเปิดเผยข้อมูลแลตระหนักถึงการต่อต้านทุจริต

## 3. ข้อเสนอแนะ

การจัดกิจกรรมควรจัดอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการส่งเสริม หรือกระตุ้นให้เกิดการต่อต้านการทุจริต ยังคงมีอยู่เพื่ออนาคตปัญหาทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยจะหมดไป ทั้งหมดนี้ต้องได้รับความร่วมมือ ร่วมใจของบุคลากรและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายจึงจะสามารถทำให้การดำเนินงานนั้นประสบความสำเร็จ

# ภาคผนวก

- คณะผู้จัดทำ
- มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



โรงเรียนวัดสุทธาวาส

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงเรียนวัดสุทธาวาส สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1 ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าโรงเรียนวัดสุทธาวาส เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....

(นางสาวกาญจนา เกษร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสุทธาวาส



## ประกาศโรงเรียนวัดสุทธาวาส

### เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานโรงเรียนวัดสุทธาวาส

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ตามนโยบาย (นายกรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ และตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

ข้าพเจ้า ขอแสดงเจตจำนงในฐานะผู้บริหารโรงเรียนวัดสุทธาวาส ที่พร้อมจะส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทุกคน ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อมทั้งจะรักษาผลประโยชน์ของรัฐและมอบความเป็นธรรมแก่นักเรียนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม

ข้าพเจ้า ขอแสดงเจตจำนงต่อเพื่อนข้าราชการทุกคนว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ด้วยสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มสติปัญญาความสามารถด้วยความสุจริตเที่ยงตรงและด้วยความมีสติยั้งคิด รู้ว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่งใดควรกระทำ สิ่งใดควรงดเว้น เพื่อให้งานที่ทำปราศจากโทษเสียหายและบังเกิดประโยชน์สูงสุด โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบทั้งนี้เพื่อประโยชน์สูงสุดของนักเรียนชุมชนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

ในนามของผู้บริหารของโรงเรียนวัดสุทธาวาส ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าโรงเรียนวัดสุทธาวาสมีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และจะยึดมั่นทำให้โรงเรียนวัดสองพี่น้อง เป็นสถานศึกษาสีขาวอย่างยั่งยืน โดยดำเนินการดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมเพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้คณะครูและบุคลากรในโรงเรียนวัดสุทธาวาสเกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. ปลุกฝังจิตสำนึกให้นักเรียนโรงเรียนวัดสุทธาวาสตระหนักถึงผลร้ายและต่อต้านการทุจริต  
คอร์รัปชั่น

๕. แนวทางการดำเนินการและกิจกรรมความร่วมมือ

๕.๑ ประสานงานและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่า  
ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๒ ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรในสถานศึกษาประสานความร่วมมือ เข้าร่วมเป็น  
เครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโรงเรียนวัดสุทธาวาสกับสำนักงานส่วนกลางและระดับจังหวัด

๕.๓ ร่วมกันดำเนินการศึกษาวิจัย รวบรวมองค์ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริต

๕.๔ ร่วมกันจัดให้ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริต โดยเฉพาะแนวทางการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาใน  
สถานศึกษา ซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาของโรงเรียนวัดสุทธาวาส เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และการ  
มีส่วนร่วมในการเผยแพร่รณรงค์ให้เยาวชน ผู้ปกครอง และประชาชนทั่วไป เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม  
ต่อต้านการทุจริต และมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
( นางสาวกาญจนา เกษร )

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสุทธาวาส



## Watsutthawas School Announcement

### Announcement of Watsutthawas School on the intention of administering with honesty, transparency, accountability and good governance

.....

With Watsutthawas School attaches great importance to administration with honesty, transparency, accountability and good governance in accordance with the Strategic Plan on Prevention and Suppression of Corruption and Integrity and Transparency assessment (ITA) I, Miss Karnjana Kesorn, Director of Watsutthawas School, hereby express.

Our intention to manage the school's administration in accordance with the law, honesty, transparency, verifiable and good governance principles, taking into account the interests of it is important for students and schools to manage their work efficiently and effectively. Therefore, the following policies and guidelines and set up.

1. All personnel must perform their duties in accordance with the standard of work in accordance with the position, duties or workload that is assigned in accordance with the law, regulations or government regulations.

2. All personnel must perform their duties and provide services with competence

3. All personnel must act as a role model in honesty transparency, accountability and good governance to students, parents and individuals general.

4. All personnel are aware of the values of anti-corruption in all forms.

5. All personnel jointly instill awareness in the learners to be aware of the harmful effects and anti-corruption by integrating in organizing activities.

6. All four of administrative groups in order to adopt the philosophy of sufficiency economy in their management must promote awareness in the work, encourage the disclosure of information of the organization to students, parents, and related agencies in the operation. Tasks that should be known.

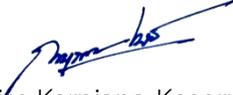
7. Director, Deputy Director, Head of the Administrative Group, Supervisor, Head of the Knowledge Group Supervise, monitor and supervise the performance of subordinates tube correct and free from corruption and calling or accepting bribes.

In this regard, all government teachers and personnel. Adhere to the will of management with integrity Honest, transparent, verifiable, and strictly in accordance with the principles of good governance. Along with public relations for the public to acknowledge and

failure to follow the intent of the management. The supervisor shall give a warning to support the consideration of salary promotion or report the supervisor for further disciplinary action.

Therefore, announced to be generally

Announced on July 24 th, 2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Karnjana Kesorn', written in a cursive style.

( Miss Karnjana Kesorn )

Director of Watsutthawas School



## ประกาศโรงเรียนวัดสุทธาวาส

### เรื่อง มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการครูและบุคลากร

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม โรงเรียนวัดสุทธาวาสได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบภาครัฐ โดยมีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรภาครัฐเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และระมัดระวังมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ ดังนี้

#### หลักเกณฑ์และรายละเอียดในการร้องเรียน

##### ๑. หลักเกณฑ์การร้องเรียน

๑.๑ เรื่องที่จะนำมาร้องเรียนต้องเป็นเรื่องที่ผู้ร้องได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหาย อันเนื่องมาจากข้าราชการครูและบุคลากรในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- (๒) กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- (๓) ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควร
- (๕) กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือขัดหรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

๑.๒ เรื่องที่ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูล มิใช่ลักษณะกระแสรั่วที่สร้างความเสียหายแก่บุคคลที่ขาดหลักฐานแวดล้อมที่ปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนขาดพยานบุคคลแน่นอน

##### ๒. ข้อร้องเรียนให้ใช้ถ้อยคำสุภาพและต้องระบุข้อมูลต่อไปนี้

- ๒.๑ ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน
- ๒.๒ ชื่อหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน
- ๒.๓ การกระทำทั้งหลายที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน พร้อมทั้งข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์ตามสมควรเกี่ยวกับการกระทำความผิดกล่าว (หรือแจ้งช่องทางแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจนเพื่อดำเนินการสืบสวนสอบสวน)

๒.๔ คำขอของผู้ร้องเรียน

๒.๕ ลายมือชื่อของผู้ร้องเรียน

๒.๖ ระบุวัน เดือน ปี

๒.๗ ระบุพยานเอกสาร พยานวัตถุ พยานบุคคล (ถ้ามี)

๓. กรณีการร้องเรียนที่มีลักษณะเป็นบัตรสนเท่ห์ จะรับพิจารณาเฉพาะรายที่ระบุ หลักฐานกรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

##### ๔. เรื่องร้องเรียนที่อาจไม่รับพิจารณา

๔.๑ ข้อร้องเรียนที่มีได้ทำเป็นหนังสือ

๔.๒ ข้อร้องเรียนที่ไม่ระบุพยานหรือหลักฐานที่เพียงพอ

๔.๓ ข้อร้องเรียนที่ไม่มีรายการตามข้อ ๔.๒

##### ๕. ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์

### กระบวนการพิจารณาดำเนินการ

๑. ให้ฝ่ายบริหารบุคคลเป็นหน่วยงานหลักในการรับเรื่องร้องเรียน
๒. เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลการร้องเรียนเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในกรณีเป็นลักษณะบัตรสนเท่ห์ให้พิจารณาเฉพาะรายที่มีลักษณะตามที่กำหนดในประกาศนี้
๓. ถ้าเห็นว่าเรื่องร้องเรียนนั้นไม่สมบูรณ์ครบถ้วน ไม่ว่าจะเหตุใด ๆ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแนะนำให้ผู้ร้องเรียนแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด ถ้าเห็นว่าข้อมูลไม่สมบูรณ์ครบถ้วน เป็นกรณีที่ไม่อาจแก้ไขให้ถูกต้องได้ หรือเป็นเรื่องร้องเรียนที่ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่หรือผู้ร้องเรียนไม่แก้ไขข้อร้องเรียนภายในระยะเวลาที่กำหนดให้บันทึกไว้แล้วเสนอเรื่องร้องเรียนดังกล่าวต่อผู้บริหารเพื่อดำเนินการต่อไป และแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบถึงขั้นตอนหรือระยะเวลาการพิจารณาเรื่องร้องเรียนเท่าที่จะสามารถกระทำได้
๔. กรณีที่ผู้บริหารเห็นสมควรให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือมอบหมายให้ผู้ใดตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้งานนิติกรดำเนินการตามคำสั่งนั้น
๕. ให้คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงที่ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่รวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง และพิจารณาไต่สวนหาข้อเท็จจริงว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลความจริงหรือไม่เพียงใด โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมทั้งทำความเข้าใจเสนอผู้บริหารว่าการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นหรือไม่ และเป็นการกระทำผิดวินัยหรือไม่ หากเป็นกรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาให้เสนอความเห็นต่อผู้บริหารและยุติเรื่อง
๖. ในการพิจารณาไต่สวนข้อเท็จจริงให้ดำเนินการอย่างลับและต้องเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ผู้ถูก กล่าวหา พิสูจน์ข้อเท็จจริงอย่างเป็นธรรม
๗. ให้คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงรายงานผลการสอบสวนต่อผู้บริหาร ภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง
๘. เมื่อมีการดำเนินการในเบื้องต้นเป็นประการใด ให้นิติกรแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบภายในเวลาสิบห้าวัน เว้นแต่กรณีที่ผู้ร้องเรียนไม่ให้ข้อมูลที่สมารถติดต่อกลับไปยังผู้ร้องเรียนได้
๙. ในกรณีที่เรื่องร้องเรียนเป็นเรื่องที่อยู่นอกเหนืออำนาจการพิจารณาของโรงเรียนวัดสุทธาวาส ให้ดำเนินการดังนี้
  - ๙.๑ ส่งต่อเรื่องร้องเรียนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง ในกรณีที่เรื่องร้องเรียนระบุถึงชื่อหน่วยงานนั้นๆ ถือเป็น การสิ้นสุดกระบวนการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน
  - ๙.๒ ส่งเรื่องร้องเรียนไปยังผู้ร้องเรียน กรณีที่ผู้ร้องเรียนไม่ได้ระบุถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง พร้อมชี้แจงเหตุผล และแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ ถือเป็น การสิ้นสุดกระบวนการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



( นางสาวกาญจนา เกษร )

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสุทธาวาส



## ประกาศโรงเรียนวัดสุทธาวาส

### เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในองค์กรนั้น โรงเรียนวัดสุทธาวาส จึงได้กำหนดมาตรการการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมถึงสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ได้บังคับบัญชา

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ สอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว ตลอดจน ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

๓. กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับ ดังนี้

๓.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๓.๒ การไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

๓.๓ การไม่กระทำใด ๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องกับโรงเรียน

๓.๔ การไม่นำข้อมูลความลับของโรงเรียน ไปแสวงหาหาประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ของพวกพ้องและครอบครัว

๓.๕ การไม่นำเงิน บุคลากร และทรัพย์สินใด ๆ ของโรงเรียนไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๓.๖ การไม่ใช้เวลาว่าง ในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน

๓.๗ การไม่รับงานและปฏิบัติงานภายนอก ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ขัดแย้งกับโรงเรียน ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติชั่วคราวหรือถาวร เว้นแต่จะได้รับการอนุญาตเป็นการเฉพาะจากผู้บริหาร

๓.๘ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการให้คุณให้โทษการพิจารณา ตัดสิน อนุมัติโครงการ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ

๔. กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรที่มีส่วนได้ส่วนเสียในวาระการประชุมเพื่อพิจารณาออกจากที่ประชุม เป็นการชั่วคราวในระหว่างการพิจารณาวาระนั้น ๆ หรือแจ้งต่อที่ประชุมเกี่ยวกับการมีส่วนได้เสียก่อนเริ่มในการประชุมในวาระดังกล่าว ตลอดจนให้บันทึกข้อมูลไว้ในรายงานการประชุม

๕. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหาร และบุคลากร ซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวกับการขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุนหรือมีการรับรองข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียอันเป็นเหตุจรมถึงการเพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือการรับทราบว่ามีกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง

๖. ให้การสนับสนุนยกย่อง ชมเชยให้รางวัลแก่ข้าราชการครูและบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มี  
ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและการขัดแย้งกัน  
ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



( นางสาวกาญจนา เกษร )

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสุทธาวาส



**ประกาศโรงเรียนวัดสุทธาวาส**  
**เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน**

.....

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม โรงเรียนวัดสุทธาวาส ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบภาครัฐ โดยมีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และระมัดระวังมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งกำหนดแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในองค์กร ดังนี้

๑. ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากร พึงเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะด้วยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก ให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๒. ห้ามมิให้มีการรับหรือให้สินบนในการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท ต้องดำเนินการเป็นไปอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. การรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเงิน วัสดุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใดของหน่วยงาน ต้องปฏิบัติตามระเบียบ

๔. การดำเนินงาน/การอนุมัติ อนุญาตต่างๆของส่วนราชการ จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๕. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายความผิดเกี่ยวกับการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บริหารหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียน

๖. กรณีเกิดการกระทำที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน จะต้องถูกลงโทษตามระเบียบของทางราชการ

๗. ให้รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการรับสินบนให้ผู้บริหารทราบ เป็นประจำทุก ๖ เดือน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
( นางสาวกาญจนา เกษร )

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสุทธาวาส



## ประกาศโรงเรียนวัดสุทธาวาส เรื่อง มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ด้วยรัฐบาลให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นประโยชน์สุขต่อประชาชน และเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ให้โรงเรียนวัดสุทธาวาส กำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ โรงเรียนวัดสุทธาวาสจึงมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

### ๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน

๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนอย่างน้อยตาม มาตรา ๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และไม่เผยแพร่ข้อมูลตาม มาตรา ๑๔ และ ๑๕ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๒ ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของโรงเรียน ให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสถานการณ์ และความพร้อมของข้าราชการครู/บุคลากร/ทรัพยากรในโรงเรียน

๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๔ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางเว็บไซต์

### ๒. แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะต้องเผยแพร่ต่อโรงเรียน ได้แก่

๒.๑ ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ ได้แก่

- (๑) โครงสร้างและการจัดองค์กรในการดำเนินงาน
- (๒) สรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีดำเนินงาน
- (๓) สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร หรือคำแนะนำในการติดต่อกับโรงเรียน
- (๔) กฎ มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน และนโยบาย
- (๕) แผนงาน โครงการ ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- (๖) แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- (๗) อื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๒.๒ ระบุวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลาการดำเนินงานและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะอย่างชัดเจน

๓. กำหนดกลการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูล โดยแต่งตั้งคณะทำงาน หรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการดูแลเว็บไซต์ เพื่อให้มีการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่องเป็นปัจจุบัน รายงานผลการดำเนินงาน สรุปปัญหาและอุปสรรคต่อหัวหน้าส่วนราชการ อาทิจำนวนข่าวที่เผยแพร่ จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ของโรงเรียน จำนวนผู้ขอข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นทางเว็บไซต์ เป็นต้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



( นางสาวกาญจนา เกษร )  
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสุทธาวาส



**ประกาศโรงเรียนวัดสุทธาวาส**  
**เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ**

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในองค์กรนั้น โรงเรียนวัดสุทธาวาส จึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ดังนี้

**๑. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลพินิจ**

๑.๑ ผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น คู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานความสุจริต เป็นธรรม รับผิดชอบ ถูกต้อง ชอบธรรม ยอมรับนับถือ และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑.๒ ให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลา การปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานอันจะนำมาสู่การลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๑.๓ ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือไม่เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน หรือมาตรฐานของการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เสนอแนวทางแก้ไขปัญหา และป้องกัน ต่อผู้บริหาร

๑.๔ ให้ดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ ตรวจสอบและจัดการความเสี่ยง ให้ครอบคลุมถึง การดำเนินงานของโรงเรียนวัดสุทธาวาส ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการควบคุมข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

**๒. มาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ**

๒.๑ ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๒.๒ ผู้บริหารต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๒.๓ การนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้น เพื่อใช้ ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๔ มีแนวทางการติดตามทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใด ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบ การตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวกาญจนา เกษร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสุทธาวาส



**ประกาศโรงเรียนวัดสุทธาวาส**  
**เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง**

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นแนวทางของหน่วยงาน ดังนั้นโรงเรียนวัดสุทธาวาส จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการครูที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารการพัสดุภาครัฐ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยได้ดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางกำหนด ดังนี้

(๑) จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง

(๒) การทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือรูปแบบรายการก่อสร้าง

(๓) จัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง

(๔) จัดทำรายงานผลการพิจารณา

(๕) ประกาศผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง

(๖) การทำสัญญา

(๗) การบริหารสัญญา

๒. ห้ามมิให้ข้าราชการครูผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างแสวงหาผลประโยชน์หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. ให้ข้าราชการครูซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติต่อผู้เสนอราคาทุกรายอย่างเท่าเทียมกันเพื่อสนับสนุนการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม

๔. เมื่อมีการร้องเรียนเรื่องความไม่โปร่งใสหรือการทุจริตในหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว จึงแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้บริหารและผู้ร้องเรียนทราบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวกาญจนา เกษร )

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสุทธาวาส



รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในสถานศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนวัดสุทธาวาส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 1  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ